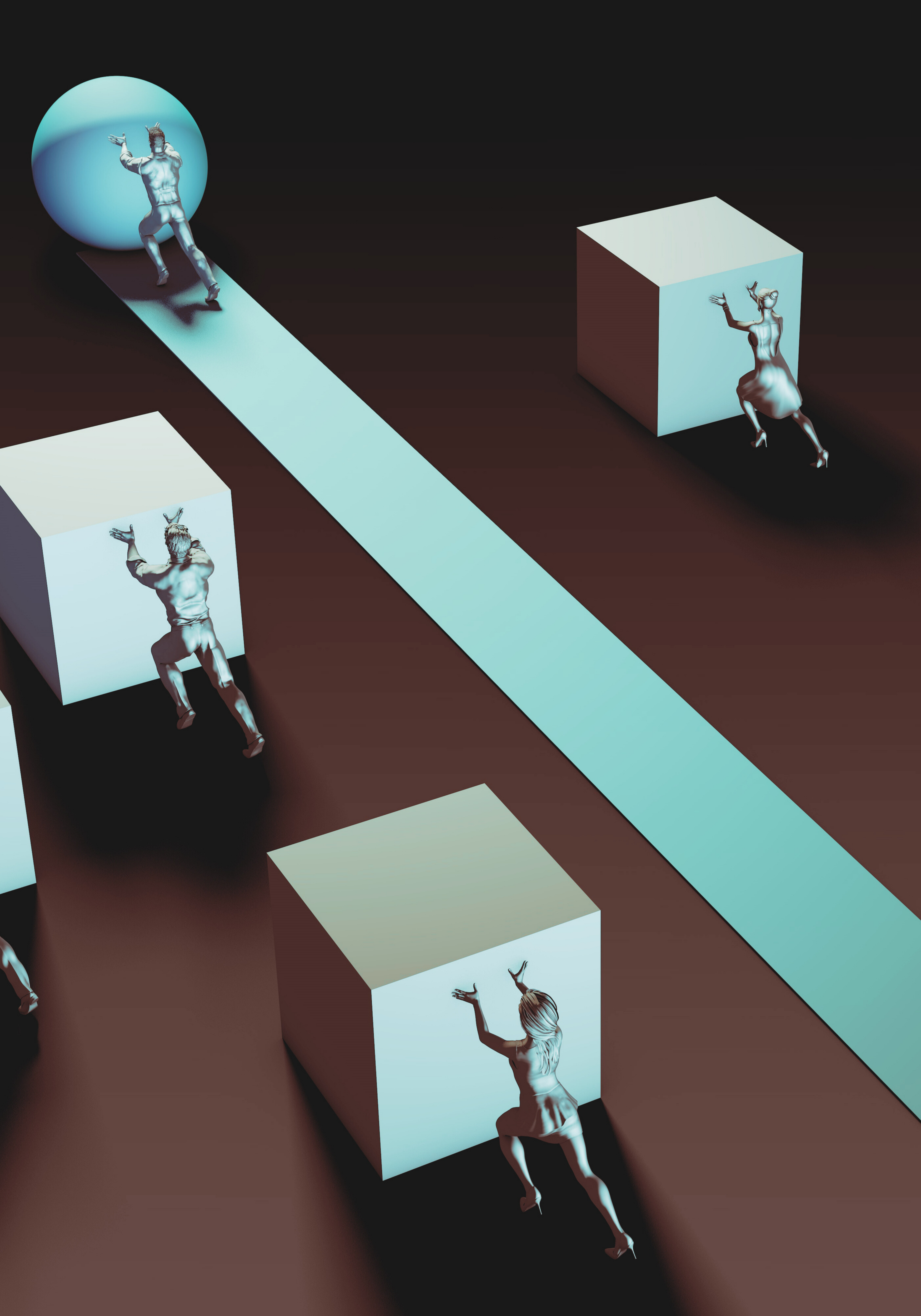




TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE

Resultado do Planejamento Estratégico

2025

CORTE ELEITORAL



Desembargadora WALDIRENE OLIVEIRA DA CRUZ-LIMA CORDEIRO
Presidente

Desembargador LOIS CARLOS ARRUDA
Vice-Presidente e Corregedor Regional Eleitoral

Membros
HILÁRIO DE CASTRO MELO JÚNIOR
LILIAN DEISE BRAGA PAIVA
ROGÉRIA JOSÉ EPAMINONDAS MESQUITA
JAIR FACUNDES

Procurador Regional Eleitoral
VITOR HUGO CALDEIRA TEODORO

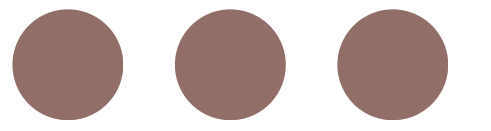
INTRODUÇÃO



Este relatório apresenta os resultados das ações do planejamento estratégico do Tribunal Regional Eleitoral do Acre no exercício 2025. O documento reúne informações sobre o desempenho institucional a partir do acompanhamento dos objetivos, indicadores e metas estratégicas estabelecidos para o período, evidenciando as principais entregas e avanços obtidos pela Justiça Eleitoral acreana ao longo do ano.

Ao longo deste relatório, o leitor encontrará a consolidação dos resultados dos indicadores estratégicos, organizados por objetivos institucionais, bem como informações que demonstram o compromisso do Tribunal com a transparência, a eficiência administrativa e a melhoria contínua da prestação jurisdicional e dos serviços oferecidos à sociedade.

DESEMPENHO ESTRATÉGICO 2025



4

Legenda dos Objetivos (média dos pontos dos indicadores que compõem o objetivo)

Igual ou acima de 100%

Entre 80% e 99%

Abaixo de 80%

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR ESTRATÉGICO	ORIGEM DO INDICADOR	PROJETOS/INICIATIVAS/AÇÕES	RESULTADO DO INDICADOR ESTRATÉGICO - RIE			DESEMPENHO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2025 (CÁLCULO DA MÉDIA DOS RESULTADOS DAS METAS)
				2025			
				Meta	Resultado	% de alcance da Meta	
1. Garantia de direitos fundamentais	IE1 – Índice de Capacitação e Sensibilização	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Resolução CNJ 401/2021.	Capacitar e sensibilizar magistrados, servidores e colaboradores quanto à importância da acessibilidade e inclusão, bem como as dificuldades e desafios enfrentados por pessoas com deficiência.	100,00%	100,00%	100,00%	99,72%
1. Garantia de direitos fundamentais	IE2 -Í ndice de execução do Plano de Conscientização Política	Institucional (TRE-AC)	Executar anualmente 90% das ações previstas no Plano de Conscientização Política para o exercício.	90,00%	89,00%	98,89%	
1. Garantia de direitos fundamentais	IE3 – Índice de satisfação do usuário	Institucional (TRE-AC)	Elaborar planos de ações para implementação das melhorias identificadas na pesquisa de opinião pública 2024.	100,00%	100,00%	100,00%	
1. Garantia de direitos fundamentais	IE35 – Índice de Acessibilidade Física (Novo)	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Resolução do CNJ 401/2021	Vistoriar os prédios ocupados pela Justiça Eleitoral.	100,00%	100,00%	100,00%	
2. Fortalecimento da relação institucional com a sociedade	IE4 – Índice de Transparência Pública	Institucional (TRE-AC) para atendimento ao Ranking da Transparência do Conselho Nacional de Justiça	Implementar continuamente melhorias nas informações do ranking da transparência publicadas no portal do Tribunal, visando a implementação de melhorias.	97,00%	96,84%	99,84%	99,84%
3. Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	IE5 - Índice de julgamento de processos de conhecimento no 1º grau (Meta Nacional de medição contínua n. 1)	Institucional (TRE-AC) para atendimento às Metas Nacionais do Poder Judiciário (Meta 1)	Julgar 100% mais um dos processos que se enquadram na meta 1 previstos para o exercício para o 1º grau.	100,00%	110,02%	110,02%	144,27%
3. Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	IE6 -Í ndice de julgamento dos processos antigos no 1º Grau (Meta Nacional de medição contínua n. 2)	Institucional (TRE-AC) para atendimento às Metas Nacionais do Poder Judiciário (Meta 2)	Identificar e julgar, até 31/12/2025, 70% dos processos distribuídos até 31/12/2023	100,00%	134,82%	134,82%	
3. Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional			Identificar e julgar, até 31/12/2025, 100% dos processos de conhecimento pendentes de julgamento há 6 anos (2019) ou mais no 1º grau.	100,00%	100,00%	100,00%	
3. Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	IE7 - Taxa de congestionamento no 1º Grau	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Resolução CNJ 76/2029 e Portaria que regulamenta do Prêmio CNJ de Qualidade	Atingir a taxa de congestionamento prevista na meta para o exercício no 1º grau.	19,00%	3,08%	616,88%	
3. Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	IE8 - Índice de julgamento de processos de conhecimento no 2º grau (Meta Nacional de medição contínua n. 1)	Institucional (TRE-AC) para atendimento às Metas Nacionais do Poder Judiciário (Meta 1)	Julgar 100% mais um dos processos que se enquadram na meta 1 previstos para o exercício no 2º grau.	100,00%	158,87%	158,87%	
3. Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	IE9 -Í ndice de julgamento dos processos antigos no 2º Grau (Meta Nacional de medição contínua n. 2)	Institucional (TRE-AC) para atendimento às Metas Nacionais do Poder Judiciário (Meta 2)	Identificar e julgar, até 31/12/2025, 70% dos processos distribuídos até 31/12/2023 no 2º grau.	100,00%	139,33%	139,33%	
3. Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional			Identificar e julgar, até 31/12/2025, 100% dos processos de conhecimento pendentes de julgamento há 6 anos (2019) ou mais no 2º grau.	100,00%	100,00%	100,00%	
3. Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	IE10 - Taxa de congestionamento no 2º Grau	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Resolução CNJ 76/2029 e Portaria que regulamenta do Prêmio CNJ de Qualidade	Alcançar a taxa de congestionamento prevista na meta para o exercício no 2º grau.	20,00%	24,15%	82,82%	
4. Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais	IE11 - Índioe de agilidade de processos prioritários no 1º Grau (Meta Nacional 4)	Institucional (TRE-AC) para atendimento às Metas Nacionais do Poder Judiciário (Meta 4)	Identificar e julgar até 31/12/2025, 90% dos processos referentes às eleições de 2022, que possam importar na perda de mandato eletivo ou em inelegibilidade (1º grau).	100,00%	100,00%	100,00%	
4. Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais			Identificar e julgar até 31/12/2025, 50% dos processos referentes às eleições de 2024, distribuídos até 31/12/2024, que possam importar na perda de mandato eletivo ou em inelegibilidade. (1º grau).	100,00%	144,44%	144,44%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR ESTRATÉGICO	ORIGEM DO INDICADOR	PROJETOS/INICIATIVAS/AÇÕES	RESULTADO DO INDICADOR ESTRATÉGICO - RIE			DESEMPENHO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2025 (CÁLCULO DA MÉDIA DOS RESULTADOS DAS METAS)
				2025			
				Meta	Resultado	% de alcance da Meta	
4. Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais	IE12 - Índice de agilidade de processos prioritários no 2º Grau (Meta Nacional 4)	Institucional (TRE-AC) para atendimento às Metas Nacionais do Poder Judiciário (Meta 4)	Identificar e julgar até 31/12/2025, 90% dos processos referentes às eleições de 2022, que possam importar na perda de mandato eletivo ou em inelegibilidade (2º grau).	100,00%	111,11%	111,11%	138,89%
4. Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais			Identificar e julgar até 31/12/2025, 50% dos processos referentes às eleições de 2024, distribuídos até 31/12/2024, que possam importar na perda de mandato eletivo ou em inelegibilidade. (2º grau).	100,00%	200,00%	200,00%	
5. Promoção da sustentabilidade	IE13 - Índice de desempenho de sustentabilidade–IDS	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Resolução CNJ 400/2021	Fortalecimento da Governança Socioambiental e Implementação do Plano de Logística Sustentável 2021/2026	65,00%	59,50%	91,54%	82%
5. Promoção da sustentabilidade	IE14 - Índice de execução do Plano de Logística Sustentável	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Resolução CNJ 400/2022	Executar 90% das ações previstas nos planos de ações do Plano de Logística Sustentável (PLS)	90,00%	64,91%	72,12%	
6. Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	IE15 - Índice de desempenho do Tribunal no prêmio CNJ de Qualidade nos Eixos "Governança e Dados e Tecnologia"	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Portaria de regulamentação do Prêmio CNJ de Qualidade	Cumprir com os requisitos dos eixos "Governança" e "Dados e Tecnologia", conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total desses eixos.	85,00%	85,37%	100,44%	100,22%
6. Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	IE16 - Índice de maturidade em governança pública	Institucional (TRE-AC) para atendimento ao Questionário de Governança e Gestão do Tribunal de Contas da União (TCU)	Elaborar plano de ações para aprimoramento dos itens de governança pública previstos no questionário de governança do TCU.	100,00%	100,00%	100,00%	
6. Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	IE17 - Índice de qualidade do Planejamento Integrado de Eleições (somente em anos eleitorais)	Institucional (TRE-AC)	Indicador não mensurado em 2025. Ação realizada somente em anos eleitorais (anos pares)	Indicador não mensurado em 2025. Ação realizada somente em anos eleitorais (anos pares)			
7. Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	IE18 – Índice de satisfação dos servidores (Clima Organizacional)	Institucional (TRE-AC)	Realizar pesquisa de clima organizacional	100,00%	100,00%	100,00%	82,44%
7. Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	IE19 -Índice de absenteísmo-doença	Institucional (TRE-AC)	Elaborar e executar plano de ação para tratar e prevenir as doenças mais frequentes identificadas na medição do ano anterior.	3,10%	3,71%	83,56%	
7. Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	IE20 - Percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho – PRQV	Institucional (TRE-AC)	Executar as ações previstas no plano de promoção a saúde e qualidade de vida no trabalho.	42,00%	40,00%	95,24%	
7. Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	IE21 - Índice de unidades gerenciais com competências mapeadas	Institucional (TRE-AC)	Mapear as competências de 2% das unidades do Tribunal.	36,00%	10,00%	27,78%	
7. Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	IE22 - Índice de capacitação de servidores	Institucional (TRE-AC)	Executar os cursos previstos no plano anual de capacitação e os de cumprimento obrigatório de gestores e de agentes de segurança estabelecidos pela Lei 11.416/2006.	80,00%	93,00%	116,25%	
7. Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	IE23 - Índice de maturidade de governança em gestão de pessoas (requisitos exigidos pelo TCU)	Institucional (TRE-AC) para atendimento ao Questionário de Governança e Gestão do Tribunal de Contas da União (TCU)	Elaborar plano de ações para aprimoramento dos itens de gestão de pessoas previstos no questionário de governança do TCU.	100,00%	100,00%	100,00%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR ESTRATÉGICO	ORIGEM DO INDICADOR	PROJETOS/INICIATIVAS/AÇÕES	RESULTADO DO INDICADOR ESTRATÉGICO - RIE			DESEMPENHO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2025 (CÁLCULO DA MÉDIA DOS RESULTADOS DAS METAS)
				2025			
				Meta	Resultado	% de alcance da Meta	
7. Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	IE36 - Índice de execução do plano de ação de Prevenção ao Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (Novo)	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Resolução CNJ n. 351/2020	Desenvolver, pelo menos, duas ações, relacionadas à Prevenção e ao Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, na forma da Resolução CNJ n. 351/2020;	100,00%	100,00%	100,00%	
7. Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	IE37 - Índice de Execução do Programa de Participação Feminina (Novo)	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Resolução CNJ 540/2025	Executar as ações previstas no plano de ação para o fortalecimento da participação feminina	90,00%	33,00%	36,67%	
8. Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	IE24 - Índice de aderência ao Plano Anual de Contratações	Institucional (TRE-AC)	Elaborar o plano anual de contratações e promover o monitoramento das contratações planejadas, de acordo a IN TRE-AC 26/2017.	80,00%	55,00%	68,75%	58,11%
8. Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	IE25 - Índice de agilidade dos processos de contratações e aquisições (medido em dias)	Institucional (TRE-AC)	Aprimorar a gestão das contratações do TRE-AC, visando concluir os procedimentos licitatórios em prazo médio de até 60 dias.	60,00	215,00	27,91%	
8. Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	IE26 - Índice de perda orçamentária	Institucional (TRE-AC)	Fortalecer o acompanhamento da execução orçamentária, conforme a IN TRE-AC nº 24/2016, ampliando o controle sobre licitações planejadas e contratos vigentes, com vistas à redução e prevenção de perdas orçamentárias.	4,00%	5,20%	76,92%	
8. Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	IE27 - Índice de aderência orçamentária	Institucional (TRE-AC)	Fortalecer o acompanhamento da execução orçamentária, conforme a IN TRE-AC nº 24/2016, ampliando o controle sobre licitações planejadas e contratos vigentes, com vistas a promover maior aderência ao planejamento orçamentário.	80,0%	47,10%	58,88%	
8. Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	IE28 - Índice de aderência do Orçamento de Pleitos (somente em anos eleitorais)	Institucional (TRE-AC)	Indicador não mensurado em 2025. Ação realizada somente em anos eleitorais (anos pares).	Indicador não mensurado em 2025. Ação realizada somente em anos eleitorais (anos pares)			
8. Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	IE29 - Índice de maturidade na gestão do processo de contratações e aquisições	Institucional (TRE-AC) para atendimento ao Questionário de Governança e Gestão do Tribunal de Contas da União (TCU)	Implementar as ações previstas no plano de melhoria da governança de contratações e aquisições.	90,00%	46,00%	51,11%	
9. Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados	IE30 - Índice de governança de Tecnologia da Informação Comunicação do TRE-AC –IGovTIC-TRE-AC	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Portaria de regulamentação do Prêmio CNJ de Qualidade.	Atender as exigências previstas no questionário de governança de tecnologia da Informação, conforme critérios estabelecidos pelo CNJ no IGovTIC.	90,00%	90,18%	100,20%	92,03%
9. Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados	IE31 - Índice de cumprimento do Plano Diretor de TI –PDTIC	Institucional (TRE-AC)	Executar pelo menos 70% das iniciativas do PDTIC previstas para o exercício.	75,00%	70,00%	93,33%	
9. Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados	IE32 - Índice de adesão à LGPD	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	Executar 80% das iniciativas previstas no Plano de Proteção de Dados previstas para o exercício.	80,00%	100,00%	125,00%	
9. Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados	IE33 - Índice de execução do plano de transformação digital	Institucional (TRE-AC) para atendimento à Resolução CNJ 370/2021	Executar 70% das iniciativas previstas no Plano de Transformação Digital previstas para o exercício.	80,00%	30,00%	37,50%	
9. Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados	IE 34 - Índice de satisfação dos usuários de TI	Institucional (TRE-AC)	Atingir, pelo menos, 94% de satisfação dos usuários dos serviços de TI no exercício.	96,00%	99,96%	104,13%	

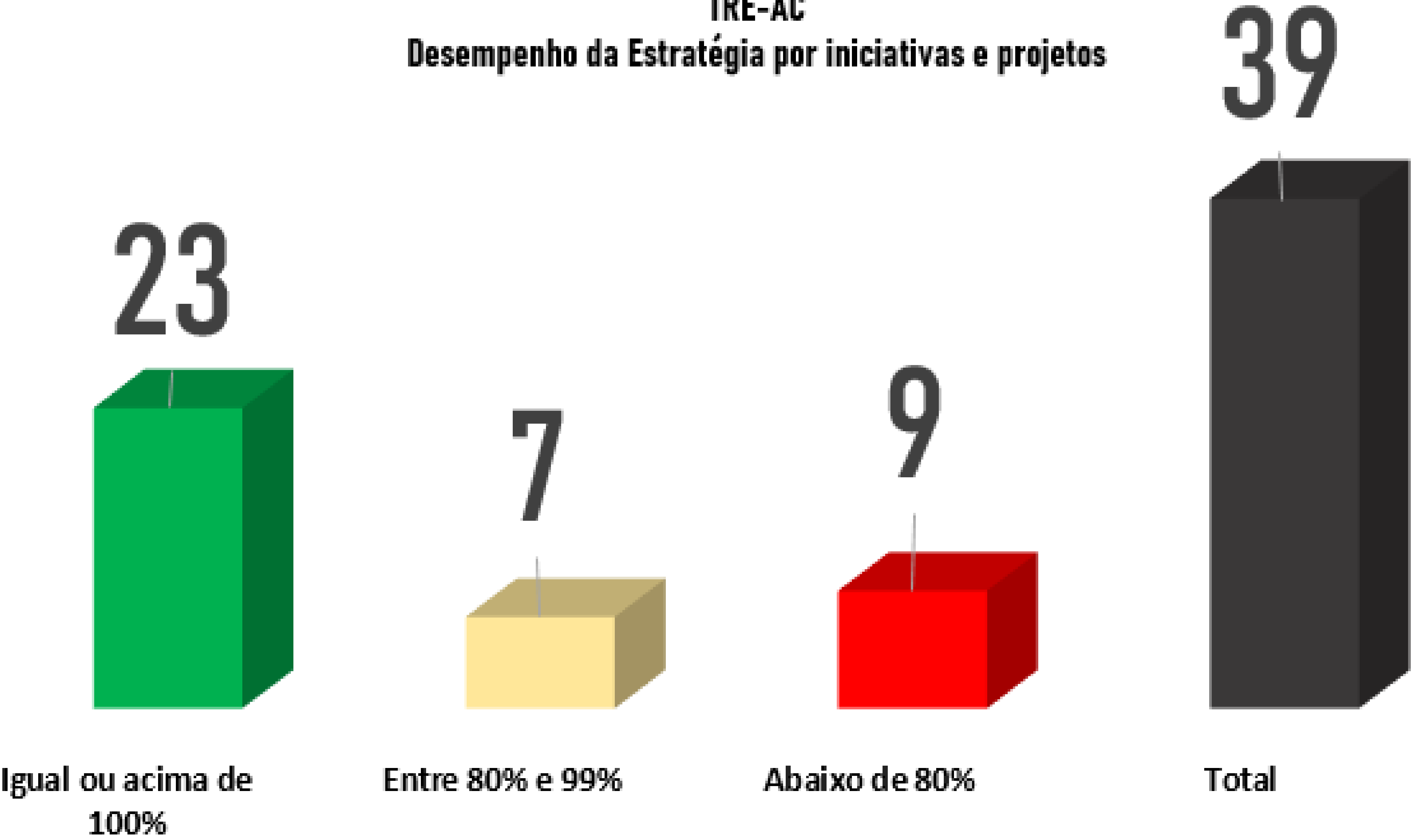
Legenda dos Objetivos (média dos pontos dos indicadores que compõem o objetivo)

Igual ou acima de 100%

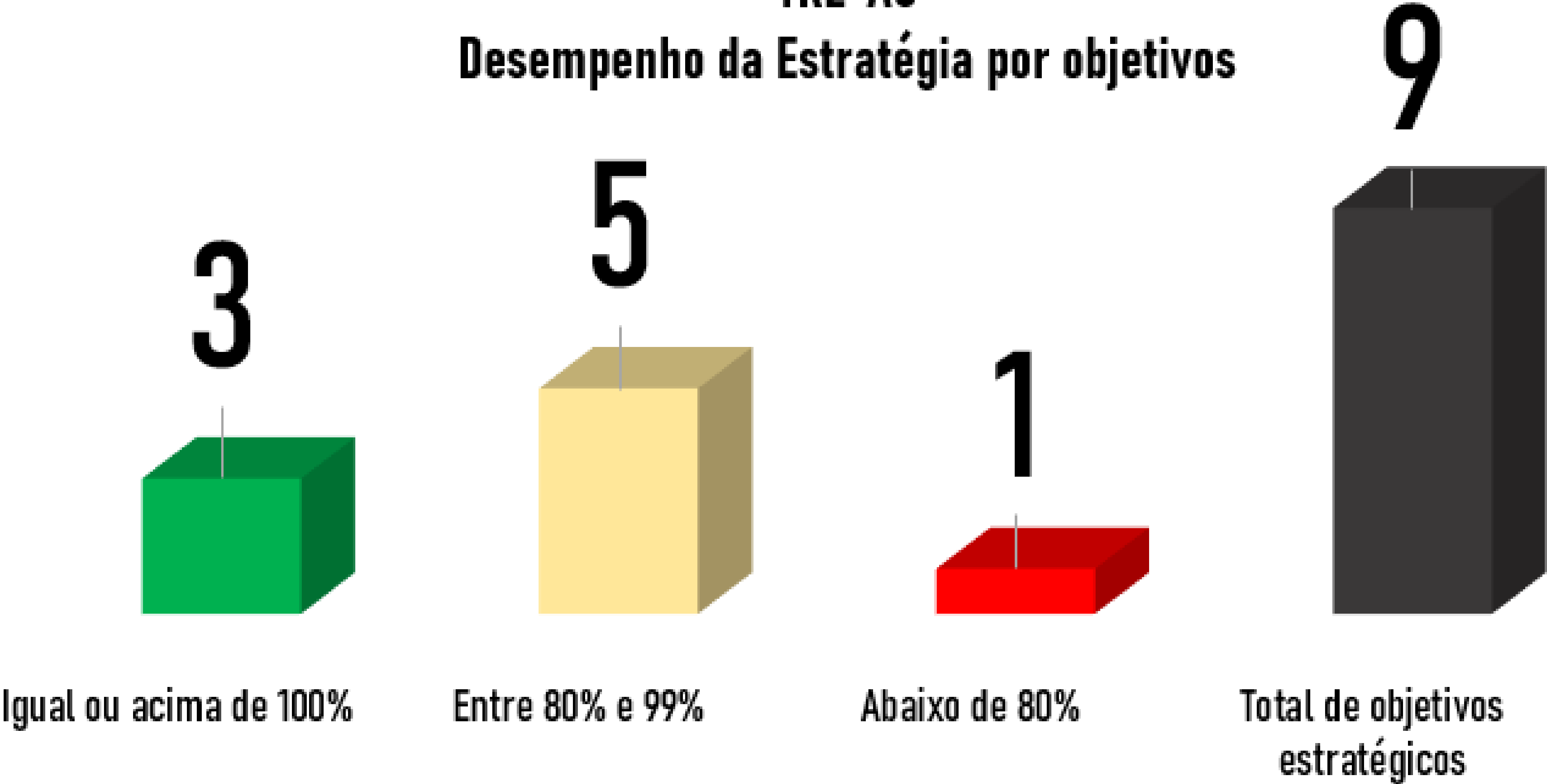
Entre 80% e 99%

Abaixo de 80%

TRE-AC
Desempenho da Estratégia por iniciativas e projetos



TRE-AC
Desempenho da Estratégia por objetivos



MAPA ESTRATÉGICO



2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE MAPA ESTRATÉGICO

2026

Missão

Garantir a legitimidade do processo eleitoral.

Visão de Futuro

Ser reconhecido pela sociedade acreana como uma justiça ágil na garantia dos direitos e no fortalecimento da democracia por meio de um processo eleitoral efetivo, seguro e transparente.

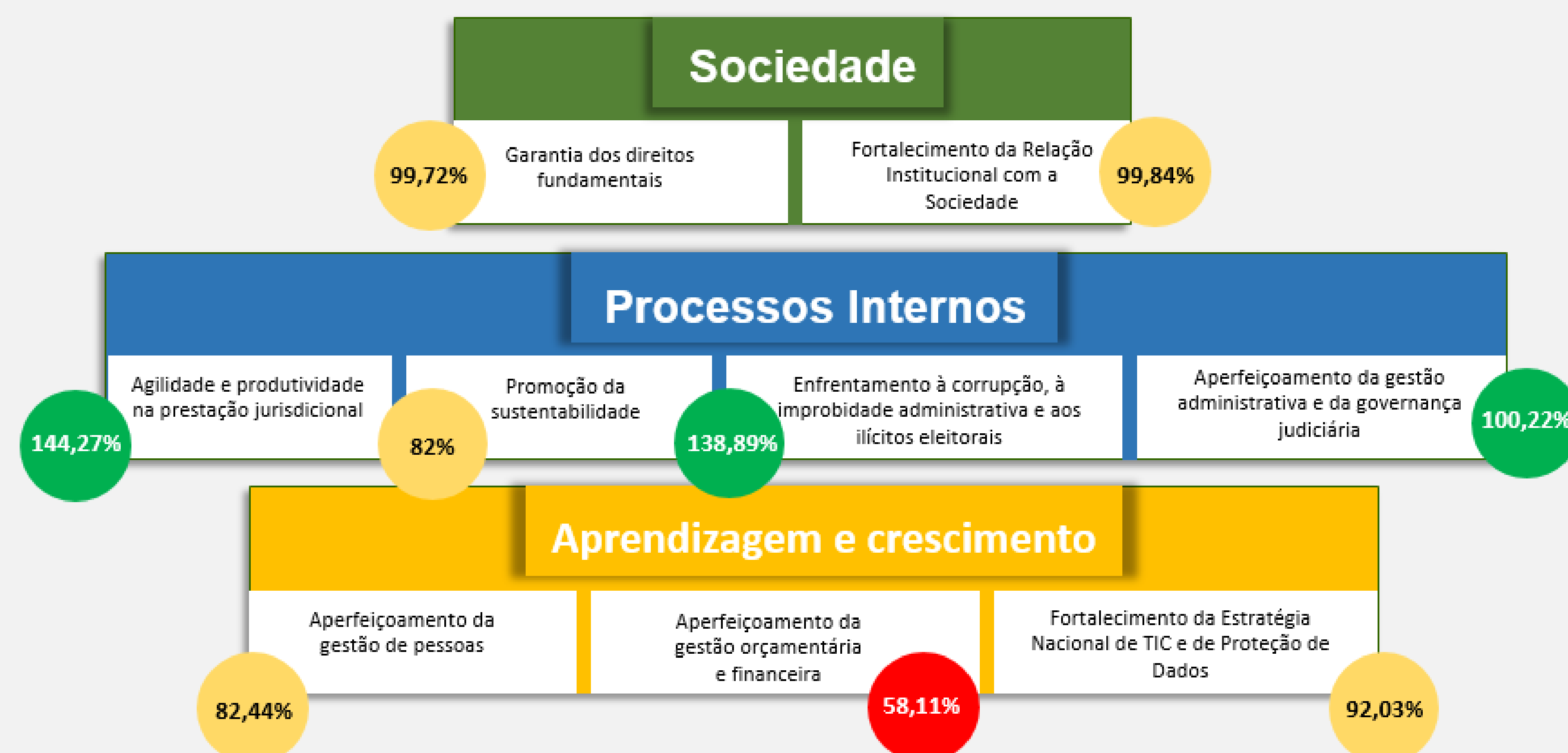
Valores

Agilidade
Credibilidade
Eficiência
Ética

Imparcialidade
Inovação
Integridade
Responsabilização

Segurança Jurídica
Sustentabilidade
Transparência

MACRODESAFIOS



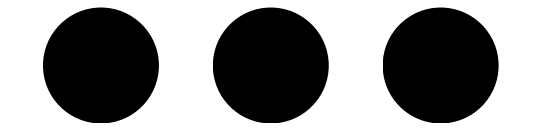
ANÁLISE DO DESEMPENHO ESTRATÉGICO NO EXERCÍCIO ...

Visão geral do desempenho institucional

A análise dos resultados do Planejamento Estratégico do Tribunal Regional Eleitoral do Acre no exercício de 2025 demonstra desempenho institucional global positivo, com a maioria dos objetivos estratégicos alcançando ou superando as metas estabelecidas. No objetivo Garantia de Direitos Fundamentais, os indicadores relacionados à capacitação em acessibilidade, satisfação do usuário e acessibilidade física atingiram integralmente as metas, enquanto a execução do Plano de Conscientização Política apresentou desempenho próximo ao esperado. No objetivo Fortalecimento da Relação Institucional com a Sociedade, o índice de transparência pública registrou desempenho elevado, evidenciando o compromisso do Tribunal com a divulgação de informações e com a transparência institucional. Já no objetivo Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional, verificou-se desempenho expressivo, com superação significativa das metas relacionadas ao julgamento de processos no primeiro e segundo graus e à redução do estoque de processos antigos, embora a taxa de congestionamento no segundo grau tenha apresentado resultado inferior ao esperado. Acompanhamento dos indicadores...

No objetivo Enfrentamento à Corrupção e aos Ilícitos Eleitorais, os resultados foram superiores às metas estabelecidas, evidenciando elevada eficiência no julgamento de processos prioritários eleitorais. Em relação à Promoção da Sustentabilidade, observou-se desempenho intermediário, com cumprimento parcial das metas previstas no Plano de Logística Sustentável. No objetivo Aperfeiçoamento da Gestão Administrativa e da Governança Judiciária, os indicadores demonstraram desempenho satisfatório, refletindo a consolidação de práticas de governança institucional. Na área de Gestão de Pessoas, destacaram-se resultados positivos em capacitação e governança de pessoas, embora alguns indicadores, como mapeamento de competências e participação feminina, tenham apresentado desempenho abaixo do esperado. Por sua vez, o objetivo Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira registrou os principais desafios do período, especialmente quanto à aderência ao planejamento de contratações, à agilidade dos processos licitatórios e à execução orçamentária. Por fim, no objetivo Fortalecimento da Estratégia de Tecnologia da Informação e Proteção de Dados, observou-se desempenho satisfatório na governança de TI, na implementação da Lei Geral de Proteção de Dados e na satisfação dos usuários, embora o indicador relacionado à execução do plano de transformação digital tenha apresentado resultado inferior à meta prevista.

CRÉDITOS



CONTEÚDO, REVISÃO TEXTUAL E FORMATAÇÃO
José Francisco da Silva Galvão

DIAGRAMAÇÃO
José Francisco da Silva Galvão
Carlos Henrique de Oliveira Ferreira



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE