



Plano de Comunicação

Divulgação das ações de combate aos assédios moral e sexual e a toda forma de discriminação no ambiente de trabalho

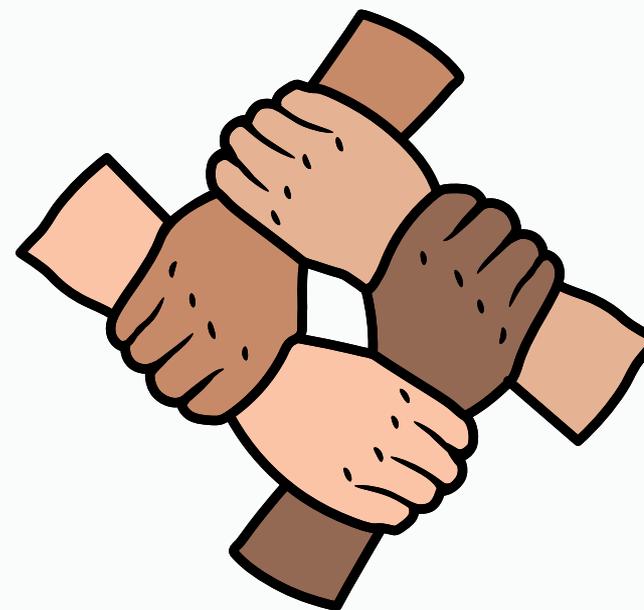
Apresentação

Este Plano de Comunicação visa orientar a divulgação das ações de combate aos assédios moral, sexual e a todas as formas de discriminação no ambiente de trabalho, conforme estabelecido pela Resolução CNJ n. 351/2020 e as portarias n.ºs 37/2023 e 237/2023 do TRE Acreano. A iniciativa é uma resposta proativa para assegurar um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo para todos os colaboradores.

Objetivos Gerais

Com este plano busca-se:

- Promover a conscientização e prevenção dos assédios moral e sexual e da discriminação, tanto no ambiente de trabalho quanto na sociedade em geral, abordando os diferentes tipos de assédio e discriminação, para seu melhor reconhecimento e combate.
- Apresentar canais de denúncias para magistradas, magistrados, servidoras, servidores, estagiárias, estagiários, terceirizadas e terceirizados do TRE-AC.



Público-alvo

- Magistradas e magistrados
- Servidoras e servidores
- Demais colaboradoras e colaboradores do TRE acreano

Principais Ações de Comunicação

Campanha de Conscientização:	Desenvolver e implementar campanhas de conscientização utilizando diversos canais de comunicação;
Comunicação Interna:	Utilizar Boletim Quinzenal, e-mails, intranet e grupos de whatsapp (servidores, juízas e juízes eleitorais, e dos membros da Corte Eleitoral) para disseminar informações relevantes e atualizações sobre as ações e políticas;
Canal de Denúncias:	Estabelecer e divulgar um canal seguro e confidencial para denúncias de assédio e discriminação;
Materiais educativos - Cartilha:	Produzir e divulgar cartilha com ações e política de prevenção e enfrentamento ao assédio e discriminação.

Detalhamento das Ações

1- Campanha de Conscientização

Objetivo: Aumentar o conhecimento sobre assédio moral, sexual e discriminação.

Ações:

- Lançamento de um Projeto intitulado “Sementes de Conhecimento”;
- Publicação postagens nas redes sociais e intranet;
- Realização de palestras com especialistas.

Prazos: Maio de 2024, com continuidade ao longo do ano

Responsáveis: Comissão de Prevenção, Núcleo de Gestão da Qualidade e Assessoria de Comunicação.



2- Workshops

Objetivo: Sensibilizar colaboradores para identificar e combater comportamentos inadequados.

Ações:

- Realizar encontro com participação de todas as pessoas que trabalham no TRE-AC.

Prazos: Maio de 2024, com continuidade ao longo do ano.

Responsáveis: Comissão de Prevenção, Núcleo de Gestão da Qualidade e Assessoria de Comunicação.



3- Comunicação Interna

Objetivo: Manter todos informados sobre políticas e ações.

Ações:

- Divulgação no Boletim Quinzenal;
- E-mails quinzenais;
- Mensagens nos grupos de WhatsApp periodicamente.

Prazos: Início em maio, com continuidade semestral.

Responsáveis: Assessoria de Comunicação.



4- Canal de Denúncias

Objetivo: : Facilitar denúncias seguras e confidenciais.

Ações:

- Criação e implementação de e-mail para denúncias.
- Divulgação ampla dos canais de denúncia.

Prazos: Implementação até julho de 2024.

Responsáveis: Equipe de TI e Comissão de Prevenção



5- Materiais Educativos – Cartilha

Objetivo: Prover informações acessíveis e práticas.

Ações:

- Criação e divulgação de cartilha.
- Divulgação de cartazes.

Prazos: Até julho de 2024, com revisões anuais.

Responsáveis: Comissão de Prevenção, Núcleo de Gestão da Qualidade e Assessoria de Comunicação.



Este plano de comunicação está estruturado para garantir que todas as ações do TRE Acreano em relação ao combate aos assédios moral e sexual e a toda forma de discriminação sejam amplamente divulgadas e compreendidas por todos os envolvidos. Com um esforço conjunto, podemos criar um ambiente de trabalho mais seguro e respeitoso para todos.



Plano de Comunicação - Divulgação das ações de combate aos assédios moral e sexual e a toda forma de discriminação no ambiente de trabalho