

1ª RAE | 2023

REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA



24 de abril de 2023

EXIGÊNCIAS LEGAIS

RESOLUÇÃO CNJ 324/2020

RESOLUÇÃO TRE-AC 1.755/2020



COMITÊ ESTRATÉGICO

PRESIDENTE

Desembagador **Francisco Djalma da Silva**

VICE-PRESIDENTE E CORREGEDOR

Desembagador **Laudivon de Oliveira Nogueira**

DIRETORA DA ESCOLA JUDICIÁRIA

Juíza Federal **Carolynne Souza de Macêdo Oliveira**

REPRESENTANTE DO COMITÊ DE PRIORIZAÇÃO DO PRIMEIRO GRAU

Juiz Eleitoral **Alesson José Santos Brás**

DIRETORA-GERAL

Rosana Magalhães da Silva

MISSÃO



Garantir a legitimidade do processo eleitoral

VISÃO



Ser reconhecido, pela sociedade acreana, como uma justiça ágil na garantia dos direitos e no fortalecimento da democracia por meio de um processo eleitoral efetivo, seguro e transparente

1ª RAE
2023

PAUTA

- 01** Deliberações da última RAE
- 02** Desempenho da Gestão 2022
- 03** TRE em Números 2022
- 04** Desafios para 2023 (Iniciativas, ações e projetos, gestão de riscos e plano de gestão do biênio 21/23)
- 05** Deliberações
- 06** Ranking Transparência
- 07** Prêmio CNJ de Qualidade 2023

Data: 24.4.2023

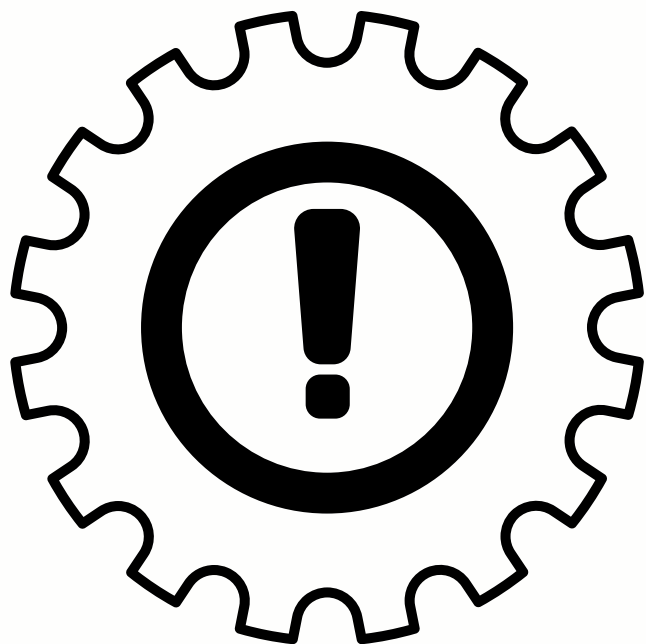
Horário: 11h

Modalidade: Virtual

Link de acesso: <https://sara.tre-ac.jus.br/ASPLAN>



DELIBERAÇÕES DA ÚLTIMA RAE



01

TÓPICOS ABORDADOS NA ÚLTIMA RAE QUE EXIGIAM **ATUAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO**



1. A FALTA DE SERVIDORES NAS UNIDADES DE 1º GRAU E DÉFICIT DE SERVIDORES NA SECRETARIA (TRABALHO REMOTO, AFASTAMENTOS E CEDIDOS PARA OUTROS ÓRGÃOS)

ENCAMINHAMENTOS: REQUISIÇÃO E APOIO ADMINISTRATIVO



2. CHEFE DE CARTÓRIO DA 4ª ZE - SUBSTITUÇÃO

ENCAMINHAMENTOS: OFÍCIO ENVIADO PELA PRESIDÊNCIA AO TSE



3. FERRAMENTA PARA GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

ENCAMINHAMENTOS: IMPULSIONAR O PROCEDIMENTO DE CONTRATAÇÃO DA FERRAMENTA. ATUALMENTE ENCONTRA-SE NO SETOR DE LICITAÇÃO.

DESEMPENHO

da Gestão 2022



02

DESEMPENHO DA GESTÃO 2022

64

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

RESULTADOS

TRE-AC
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS 2022
DESEMPENHO



Iniciativas Estratégicas finalizadas em 2022

- Garantir condições mínimas de acessibilidade nos prédios da Justiça Eleitoral do Acre (atribuição da SAO\SOMI);
- Palestras de Educação para a Cidadania Política – Oferecer palestras com conteúdo sobre Educação Política e Cidadania para estudantes e professores de ensino fundamental e médio (Projeto Eleitor do Futuro);
- Projeto Jovens pela Democracia – Proporcionar eventos a estudantes do ensino médio, abordando questões relacionadas ao exercício do poder, sistemas eleitorais brasileiros, eleições no Brasil e ética na política;
- Palestra sobre as mídias sociais, desinformação no processo eleitoral e a segurança da urna eletrônica – Oferecer palestras que informem sobre a utilização das mídias sociais, os maus causados pela desinformação e a segurança do processo eleitoral;
- Oferecer Palestra com tema voltado para a área do Direito Eleitoral; (juízes, servidores, promotores, advogados, partidos políticos etc);
- Elaborar ações e projetos para 2023-2024 para cumprimento do Plano de Conscientização Política;
- Realizar pesquisa de opinião pública;
- Elaborar projeto voltado para mapeamento e instituição do processo de trabalho relacionado à transparência;
- Providenciar ações (reuniões) para esclarecimentos de questões relacionadas à ranking transparência;
- Revisar o resultado anterior do ranking transparência visando a implementação de melhoria;
- Orientar as zonas quanto à priorização do julgamento dos processos da classe Prestações de Contas (Partidárias e Eleitorais), identificando a necessidade de cada Zona Eleitoral;
- Estabelecer rotina e processo de trabalho relacionado ao acompanhamento das metas e indicadores do CNJ, com mapeamento e melhoria de ações preventivas (identificação de problemas, orientação e gestão para o alcance dos resultados) no âmbito do 1º grau de jurisdição; Metas 1 e 2 – 1º Grau de Jurisdição;
- Envidar esforços necessários para correção e saneamento dos dados referentes ao 1º Grau de jurisdição constantes na Base Nacional de Dados do Poder Judiciário – DataJud, conforme cronograma estabelecido pelo Conselho Nacional de Justiça para o ano de 2022 (Portarias CNJ 160/2020 e 91/2021);

Iniciativas Estratégicas finalizadas em 2022

- Acompanhar mensalmente a tramitação e julgamento dos feitos relativos a crimes contra a administração pública, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais, no âmbito do 2º grau de jurisdição, que possam importar na perda de mandato eletivo ou em inelegibilidade - META NACIONAL 4 - 2º GRAU;
- Encaminhar periodicamente aos Membros da Corte, Assessorias, Assistência aos Juízes-Membros e Procuradoria Regional Eleitoral relatórios estatísticos relativos à tramitação dos processos, feitos pendentes e produtividade; META NACIONAL 4 - 2º GRAU;
- Providenciar o imediato arquivamento definitivo (ou a baixa definitiva, conforme o caso) dos feitos enquadrados na meta 4 que estejam dependendo apenas dessa providência - 2º GRAU;
- Sensibilizar e capacitar servidores e colaboradores nas temáticas atinentes à sustentabilidade, sobretudo no que se refere ao gasto eficiente dos recursos públicos e à redução de impactos ambientais;
- Elaborar o Plano de Logística Sustentável (PLS);
- Elaborar os Planos de Ação para as variáveis do Plano de Logística Sustentável (PLS);
- Executar as ações previstas no PLS, observando o cronograma de realização;
- Cumprir com os requisitos dos eixos “Governança” e “Dados e Tecnologia”, conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total desses eixos;
- Atender os itens do questionário de governança pública do TCU, previstos para o exercício;
- Avaliar o planejamento integrado das eleições 2022 por meio de pesquisa interna entre servidores, magistrados e colaboradores;
- Elaborar e executar plano de ação para tratar os pontos críticos identificados na pesquisa de clima do ano de 2021;
- Elaborar e executar plano de ação para tratar e prevenir as doenças mais frequentes identificadas na medição do ano anterior;
- Elaborar o plano de promoção a saúde e qualidade de vida no trabalho 2022/2023;

Iniciativas Estratégicas finalizadas em 2022

- Desenvolver, pelo menos, duas ações, relacionadas à Prevenção e ao Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, na forma da Resolução CNJ n. 351/2020;
- Executar as ações previstas no plano de promoção a saúde e qualidade de vida no trabalho;
- Mapear as competências de 2% das unidades do Tribunal;
- Executar os cursos previstos no plano anual de capacitação e os de cumprimento obrigatório de gestores e de agentes de segurança estabelecidos pela Lei 11.416/2006;
- Identificar os pontos que estão impactando negativamente na área de gestão de pessoas do Tribunal e definir ações para melhorias;
- Revisar o Plano Estratégico de Gestão de Pessoas, alinhando-o ao Plano Estratégico do TRE-AC 2021/2026;
- Elaborar o plano anual de contratações e promover o monitorar das contratações planejadas, de acordo a IN TRE-AC 26/2017;
- Acompanhar a execução orçamentária, na forma estabelecida pela IN TRE-AC 24/2016 relativa ao índice de perda orçamentária;
- Acompanhar a execução orçamentária, na forma estabelecida pela IN TRE-AC 24/2016, relativa ao índice de aderência orçamentária;
- Acompanhar a execução orçamentária, na forma estabelecida pela IN TRE-AC 24/2016, referente ao índice de aderência orçamentária de pleitos;
- Realizar as iniciativas previstas no plano de melhoria do índice de governança de Tecnologia da Informação (IGOV_TIC) para 2022;
- Realizar as iniciativas do PDTIC previstas para conclusão em 2022;
- Executar 80% das iniciativas previstas no Plano de Proteção de Dados para 2022;
- Elaborar o Plano de Transformação Digital com iniciativas previstas para o período de 2021 a 2026.

ATRASADAS EM ANDAMENTO

- Elaborar o plano anual de capacitação 2023;
.....
- Formalização dos acordos de níveis de serviço;
- Instituir o catálogo de serviços de TI com o plano de Acordo de Nível de Serviço – ANS;
- Mapeamento do processo de trabalho da central de serviços;
- Implantar a Central de Serviços de TI na
Secretaria do Tribuna.

A iniciar

- Divulgar os direitos da pessoa com
deficiência, visando a implementação de
medidas que assegurem a ampla e irrestrita acessibilidade física, arquitetônica, comunicacional e atitudinal (atribuição do GAPRES, EJE e CPA);
- Monitorar o cumprimento dos
convênios/termos de cooperação de
acessibilidade firmados pelo governo estadual e prefeituras de Rio Branco e Bujari (atribuição do GAPRES, DG e CPA);

REPRIORIZADAS PARA 2023

- Elaborar planos de ações para cumprimento dos requisitos exigidos pelo TCU e não atendidos pelo Tribuna relativos ao índice de maturidade na gestão do processo de contratação e aquisições;
- Elaborar editais padrões;
- Contratação de atendentes para central de serviços;
- Realizar 100% das iniciativas previstas no Plano de Transformação Digital para 2022.

EXCLUÍDAS

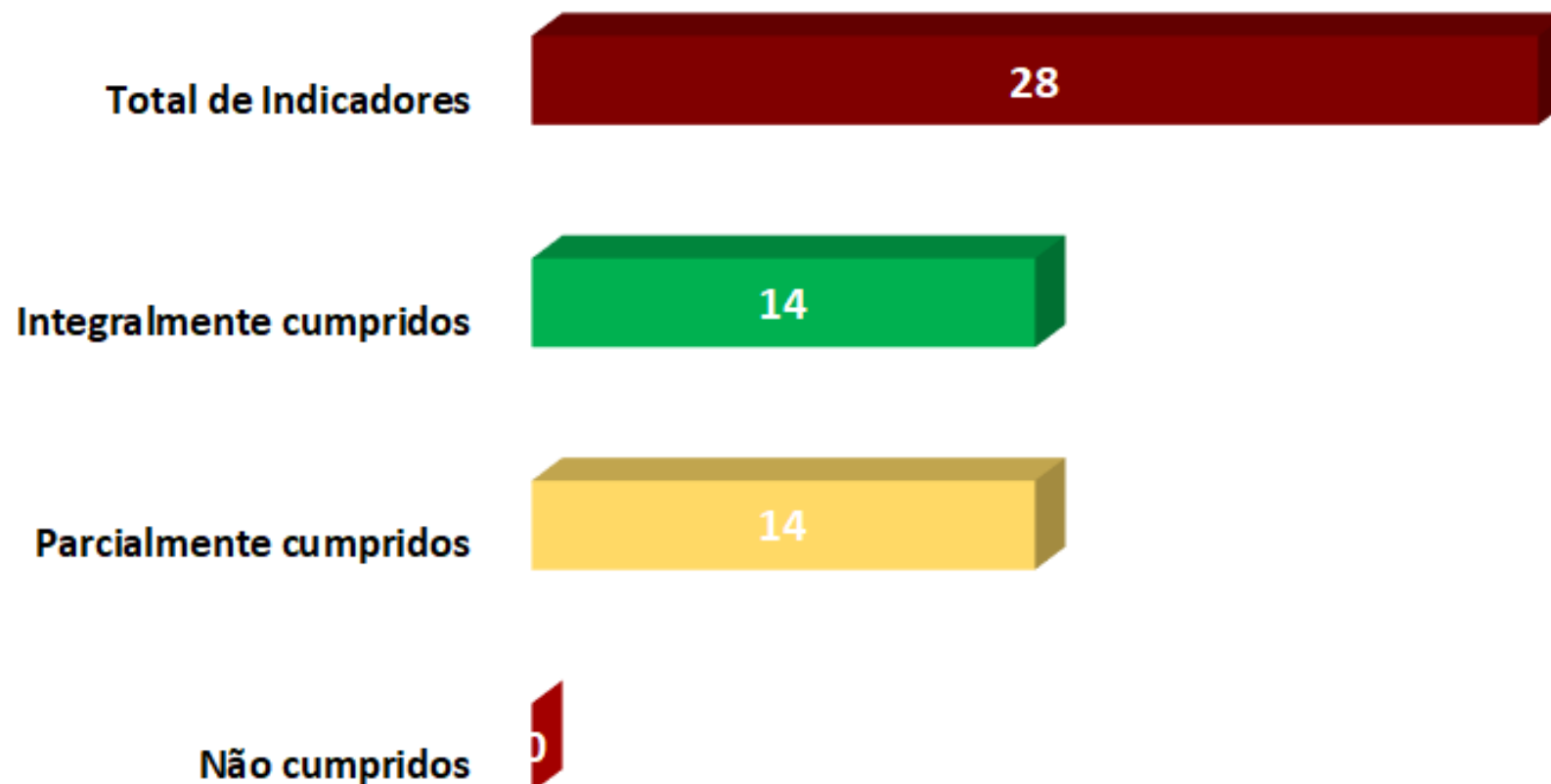
- Realizar vistoria dos locais de votação (atribuição das ZEs – Res. TRE/AC nº 1.697/2015);
- Atualizar o Cadastro Eleitoral com as informações relativas às condições de acessibilidade verificadas nos locais de votação (atribuição das ZEs – Res. TRE/AC nº 1.651/2011);
- Inventariar anualmente materiais permanentes e de consumo, identificando os que atendem aos requisitos de sustentabilidade;
- Exigir, nas construções, coleta seletiva de lixo durante todo o período de execução do contrato pela empresa responsável;
- Criar Programa de conscientização dos servidores e colaboradores do TRE/AC, quanto a importância da preservação do meio ambiente;
- Implementar melhorias no processo de contratações (novos planos de ações serão elaborados para implementações das melhorias no processo).

DESEMPENHO DA GESTÃO 2022

INDICADORES ESTRATÉGICOS

RESULTADOS

DESEMPENHO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS 2022

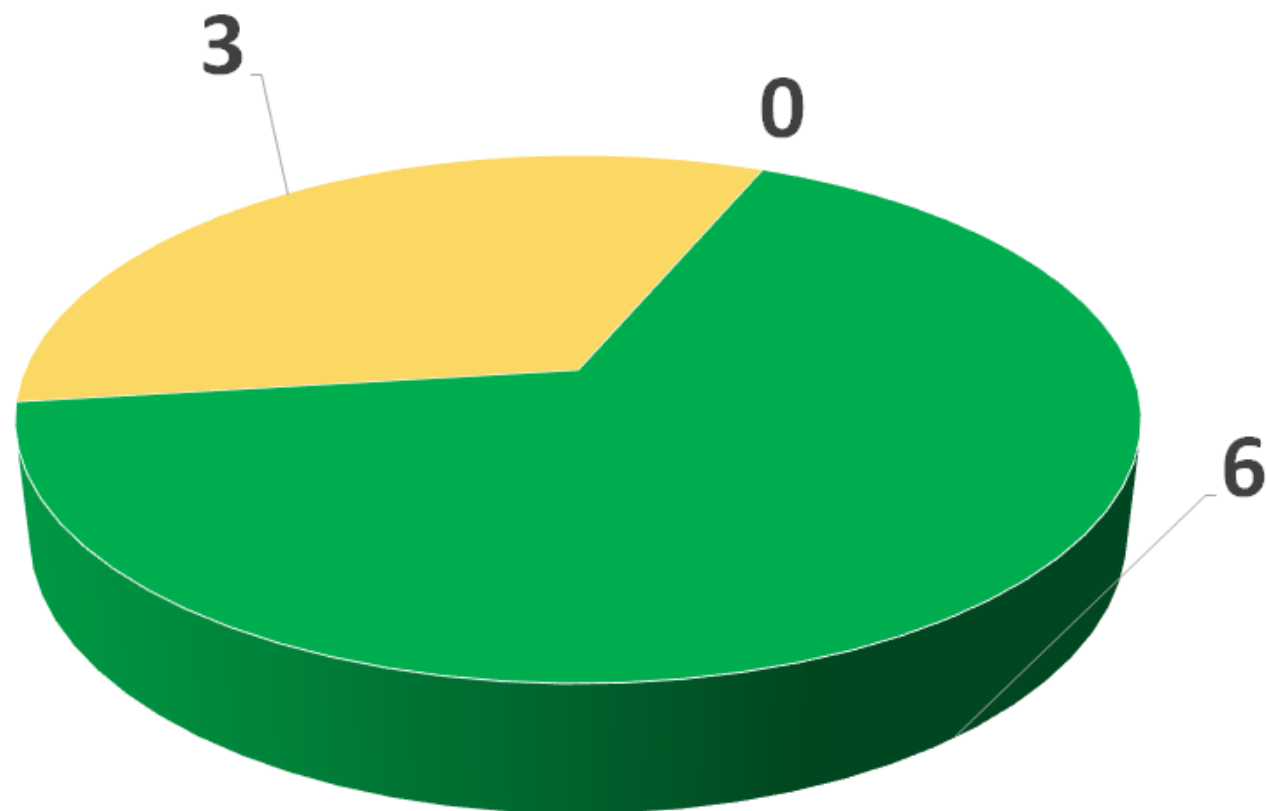


DESEMPENHO DA GESTÃO 2022

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

RESULTADOS

DESEMPENHO GERAL DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2022



■ Acima de 100% ■ Entre 80 e 100% ■ Abaixo de 80%

2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE MAPA ESTRATÉGICO

2026

Missão

Garantir a legitimidade do processo eleitoral.

Visão de Futuro

Ser reconhecido pela sociedade acreana como uma justiça ágil na garantia dos direitos e no fortalecimento da democracia por meio de um processo eleitoral efetivo, seguro e transparente.

Valores

Agilidade
Credibilidade
Eficiência
Ética

Imparcialidade
Inovação
Integridade
Responsabilização

Segurança Jurídica
Sustentabilidade
Transparência

MACRODESAFIOS



TRE EM NÚMEROS 2022



03

EM NÚMEROS - ELEIÇÕES 2022 NO ACRE



METAS NACIONAIS 2022 - RESULTADO

Percentual de cumprimento das metas nacionais 1, 2 e 4
Metas Judiciais - 1º e 2º Graus

Meta 1 - Julgar mais processo que os distribuídos

162,46%

Meta 2 -Julgar os processos antigos

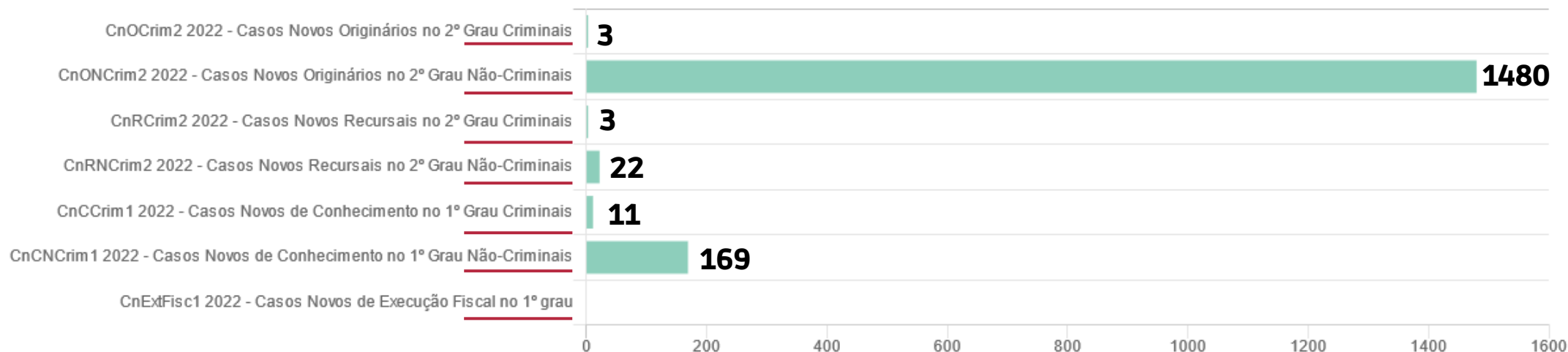
124,33%

Meta 4 -Identificar e julgar os processos que importam
em cassação de mandatos eletivos e em inelegibilidade

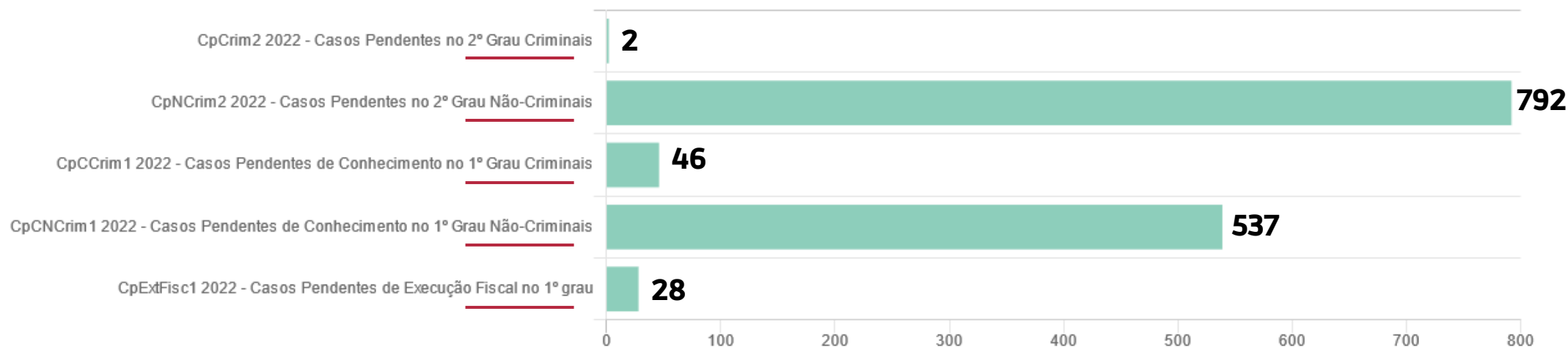
111,11%

PROCESSOS - CASOS NOVOS

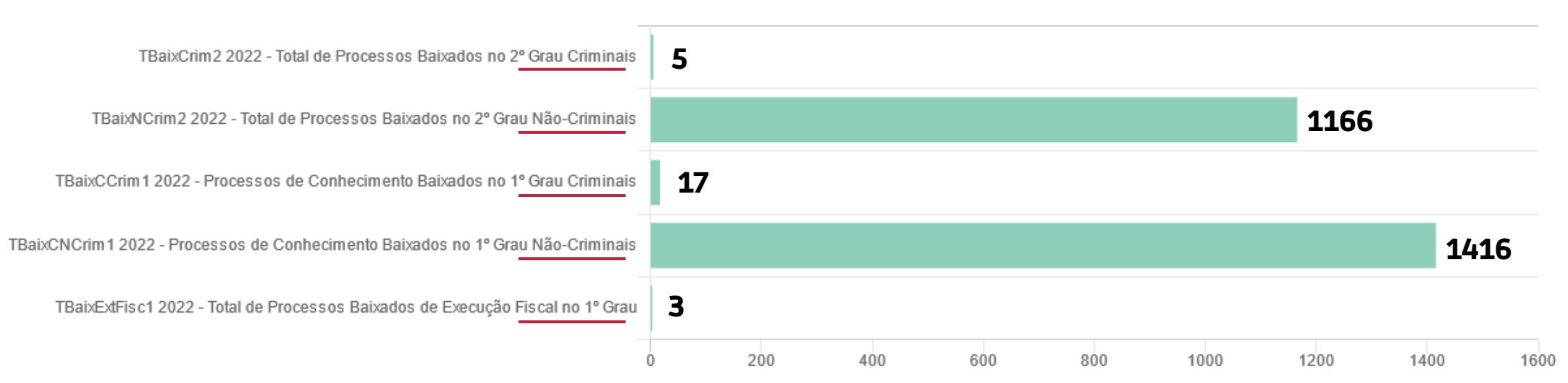
Captura Retangular



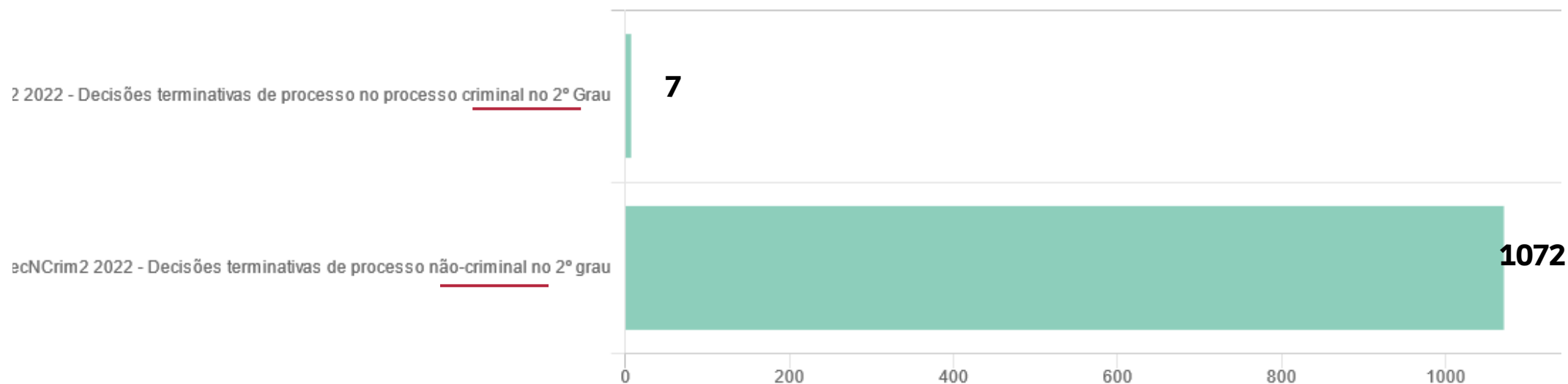
PROCESSOS - CASOS PENDENTES



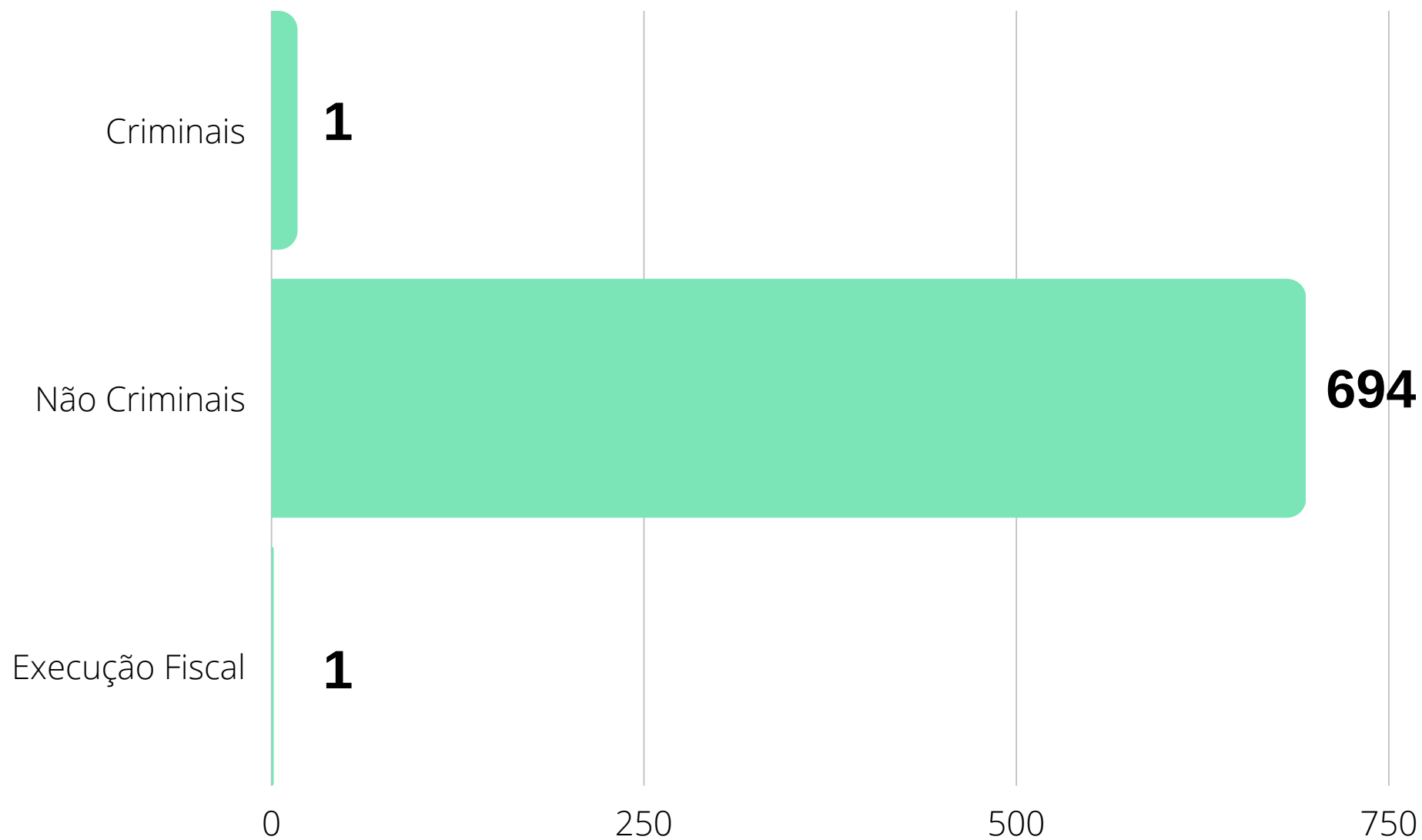
PROCESSOS BAIXADOS



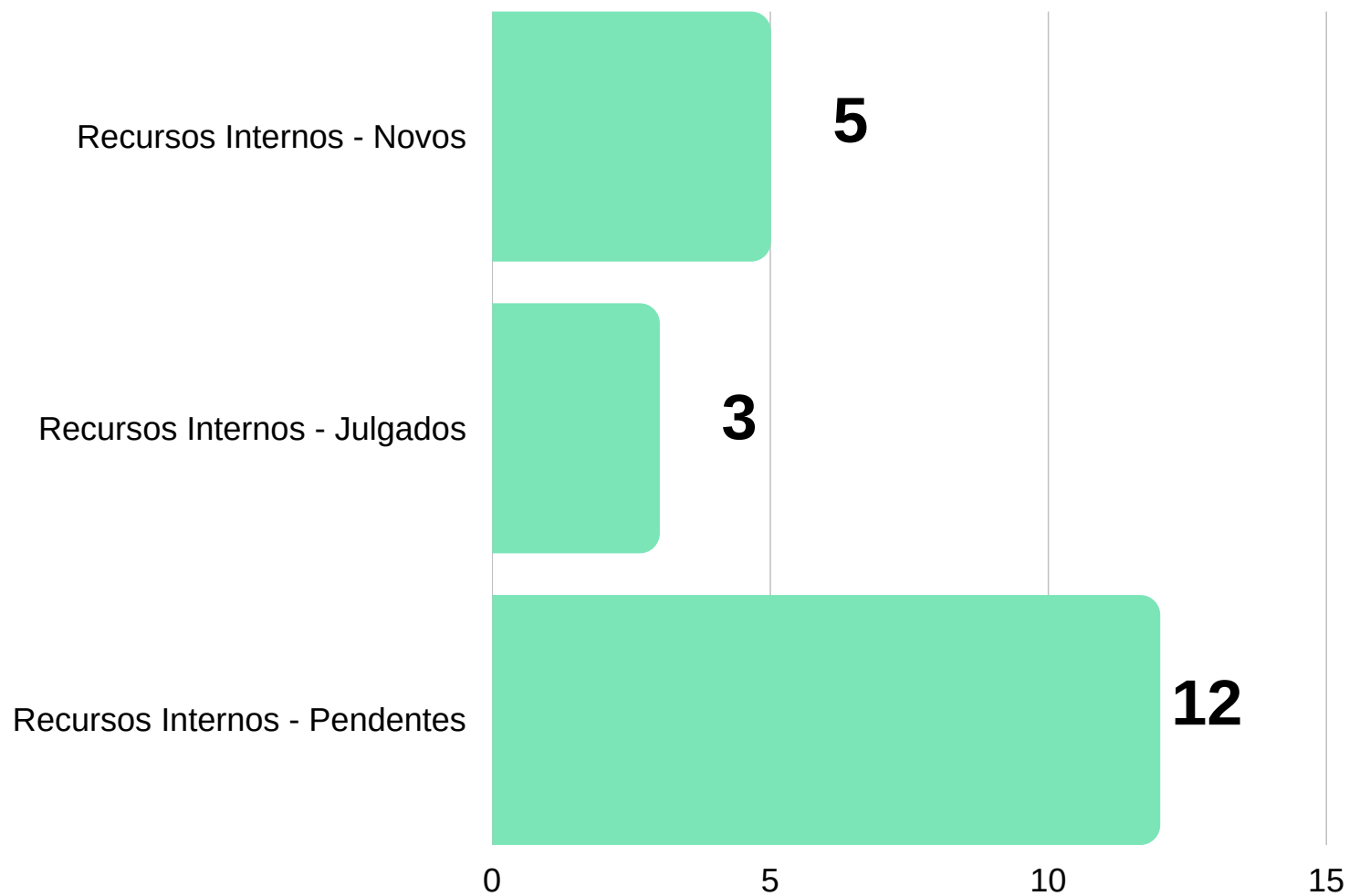
DECISÕES 2º GRAU



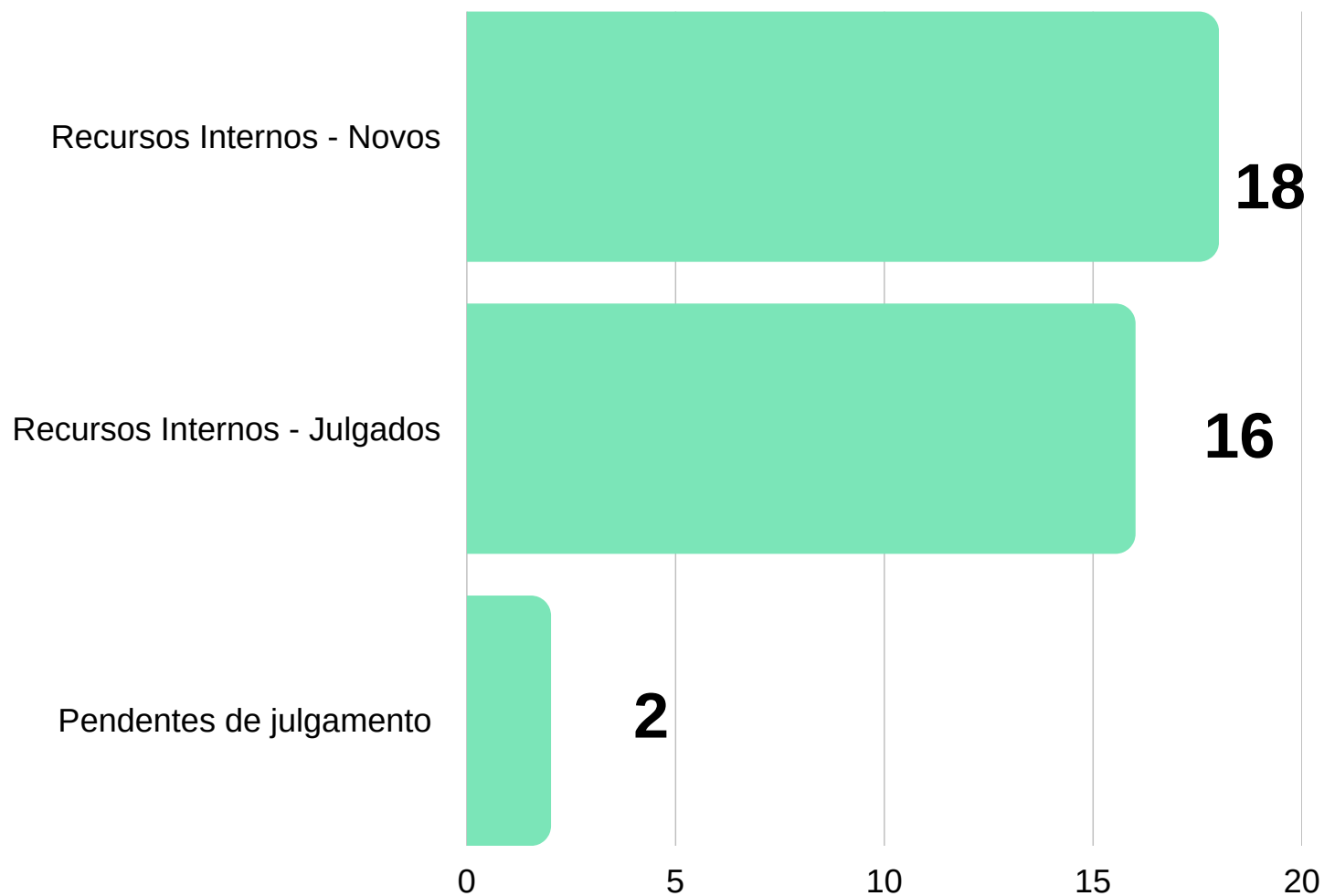
DECISÕES 1º GRAU



RECURSOS INTERNOS - 1º GRAU



RECURSOS INTERNOS - 2º GRAU



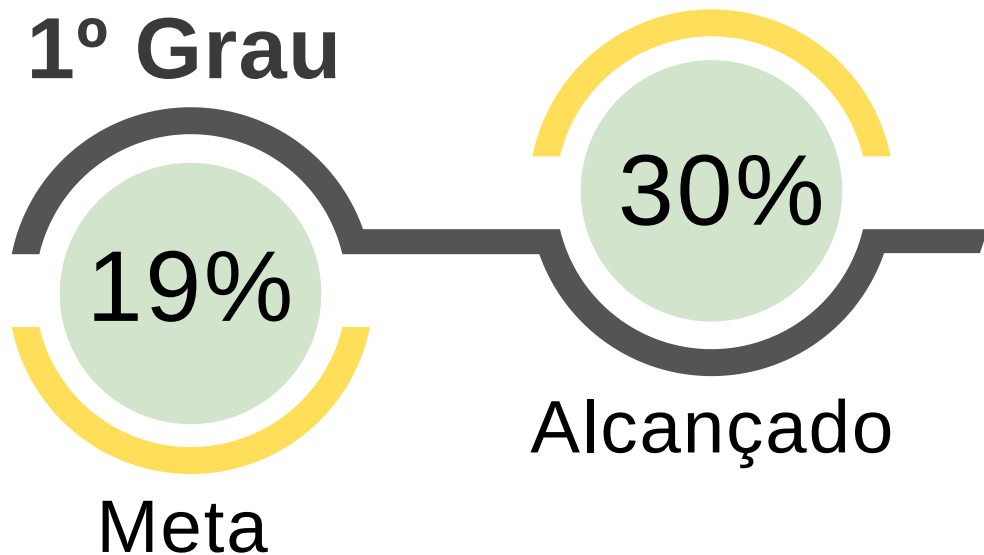
Fonte de todos os dados deste relatório: Sistema Atena

Taxa de congestionamento processual em 2022

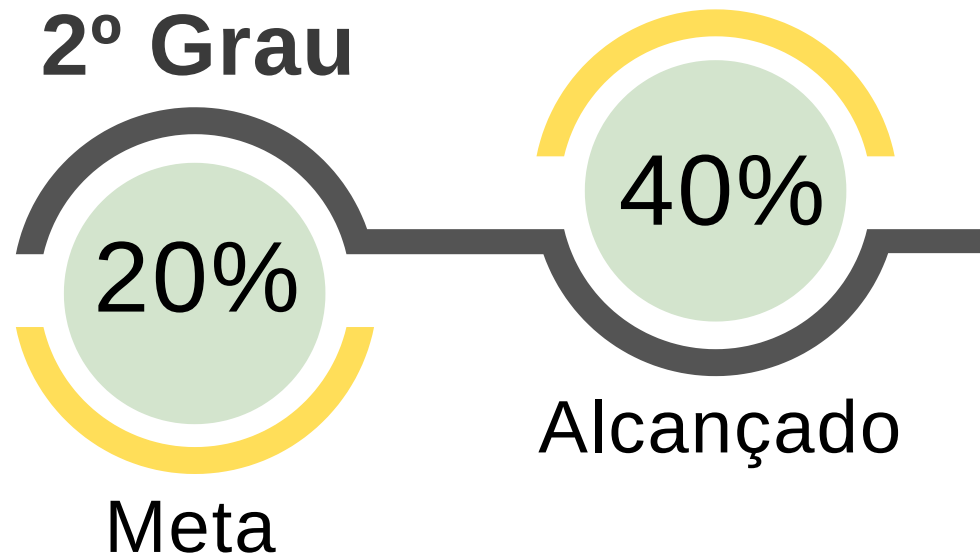


A taxa de congestionamento mede o **percentual de processos que ficaram parados sem solução**, em relação ao total tramitado no período de um ano. Quanto maior o índice, mais difícil será para o tribunal em lidar com seu estoque de processos.

1º Grau



2º Grau



DESAFIOS PARA 2023



04

57

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS 2023

2021

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE MAPA ESTRATÉGICO

2026

Missão

Garantir a legitimidade do processo eleitoral.

Visão de Futuro

Ser reconhecido pela sociedade acreana como uma justiça ágil na garantia dos direitos e no fortalecimento da democracia por meio de um processo eleitoral efetivo, seguro e transparente.

Valores

Agilidade
Credibilidade
Eficiência
Ética

Imparcialidade
Inovação
Integridade
Responsabilização

Segurança Jurídica
Sustentabilidade
Transparência

MACRODESAFIOS



METAS NACIONAIS 2023 - DESAFIOS



META 1 – JULGAR MAIS PROCESSOS QUE OS DISTRIBUÍDOS (TODOS OS SEGMENTOS)



META 2 – JULGAR PROCESSOS MAIS ANTIGOS (TODOS OS SEGMENTOS)

- 70% DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2021



META 4 – 80% DOS PROCESSOS REFERENTES ÀS ELEIÇÕES DE 2020 E 40% DOS PROCESSOS REFERENTES ÀS ELEIÇÕES DE 2022, DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2022, QUE POSSAM IMPORTAR NA PERDA DE MANDATO ELETIVO OU EM INELEGIBILIDADE.



META 9 – ESTIMULAR A INOVAÇÃO NO PODER JUDICIÁRIO (TODOS OS SEGMENTOS)

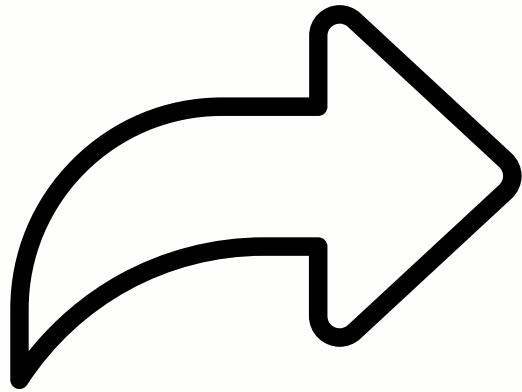
- IMPLANTAR, NO ANO DE 2023, UM PROJETO ORIUNDO DO LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO, COM AVALIAÇÃO DE BENEFÍCIOS À SOCIEDADE E RELACIONADO À AGENDA 2030.

GESTÃO DE RISCOS

- Curso de capacitação em 2022



Desafio para 2023



Identificar e tratar
os riscos que
possam impactar
negativamente no
alcance dos
objetivos
estratégicos



21

23

PLANO DE GESTÃO

CONCLUSÃO DE TODOS OS
PROJETOS DO PLANO DE GESTÃO
DA PRESIDÊNCIA - **BIÊNIO 21/23**

PRAZO: **ATÉ FINAL** DE
JULHO/2023



21

23

PLANO DE GESTÃO

39 PROJETOS

1. FINALIZADOS E CONTÍNUOS

23

2. EM ANDAMENTOS

14

3. REPRIORIZADOS

2

PROJETO	STATUS
ESPAÇOS ACESSÍVEIS	CONTÍNUO
ESCOLA EM AÇÃO	CONTÍNUO
ELEITOR DO FUTURO	CONTÍNUO
PESQUISA DE SATISFAÇÃO TRE-AC	FINALIZADA
TRANSPARÊNCIA	CONTÍNUO
COMUNICAÇÃO DIGITAL	CONTÍNUO
148	EM ANDAMENTO
ELEITOR APTO	CONTÍNUO
MULTAS ELEITORAIS	EM ANDAMENTO
SÚMULAS ELEITORAIS	EM ANDAMENTO
AGILIDADE E TRANSPARÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE CONTAS	CONTÍNUO
AGENDA SUSTENTÁVEL	CONTÍNUO
MEMÓRIA	CONTÍNUO
SEGURANÇA INSTITUCIONAL	CONTÍNUO
TRE/AC SEM ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO	CONTÍNUO
RESIDÊNCIA JURÍDICA	
SAÚDE E BEM-ESTAR	CONTÍNUO
COMPETÊNCIA GERENCIAL	EM ANDAMENTO
DESENVOLVENDO PESSOAS	EM ANDAMENTO
O PODER D'ELAS	FINALIZADA

DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO	EM ANDAMENTO
LICITAÇÕES MAIS CÉLERES	CONTÍNUO
EDITAL PADRÃO	
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA EFICIENTE	CONTÍNUO
ADERÊNCIA ORÇAMENTÁRIA	CONTÍNUO
PLANO DE OBRAS	CONTÍNUO
CONTRATAÇÃO EM TEMPO	CONTÍNUO
SEDE ACOLHEDORA	EM ANDAMENTO
ESPAÇO MULTIUSO	EM ANDAMENTO
ALTA DISPONIBILIDADE	EM ANDAMENTO
DEFESA CIBERNÉTICA	EM ANDAMENTO
GOV.TIC	EM ANDAMENTO
CENTRAL DE SERVIÇOS	EM ANDAMENTO
GESTÃO EFICIENTE DE BENS	CONTÍNUO
ASSESSORIA VIRTUAL	FINALIZADA
SESSÃO DIGITAL	EM ANDAMENTO
GESTÃO DIGITAL	EM ANDAMENTO
NÚCLEO GESTÃO DE QUALIDADE	CONTÍNUO
ELEIÇÕES EFETIVAS, SEGURAS E TRANSPARENTES	FINALIZADA

DELIBERAÇÕES



05

DELIBERAÇÕES



Unidade: SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO, ORÇAMENTO E FINANÇAS (SAOF)

- »» Iniciativa Estratégica: Elaboração de editais padrões para as contratações
- »» Proposta: **Repriorizar** para o final de 2024.
- »» **Justificativa:** Houve mudança da obrigatoriedade de utilização da Lei n. 14.133/2021 (nova lei de licitações) para o final do ano em curso.



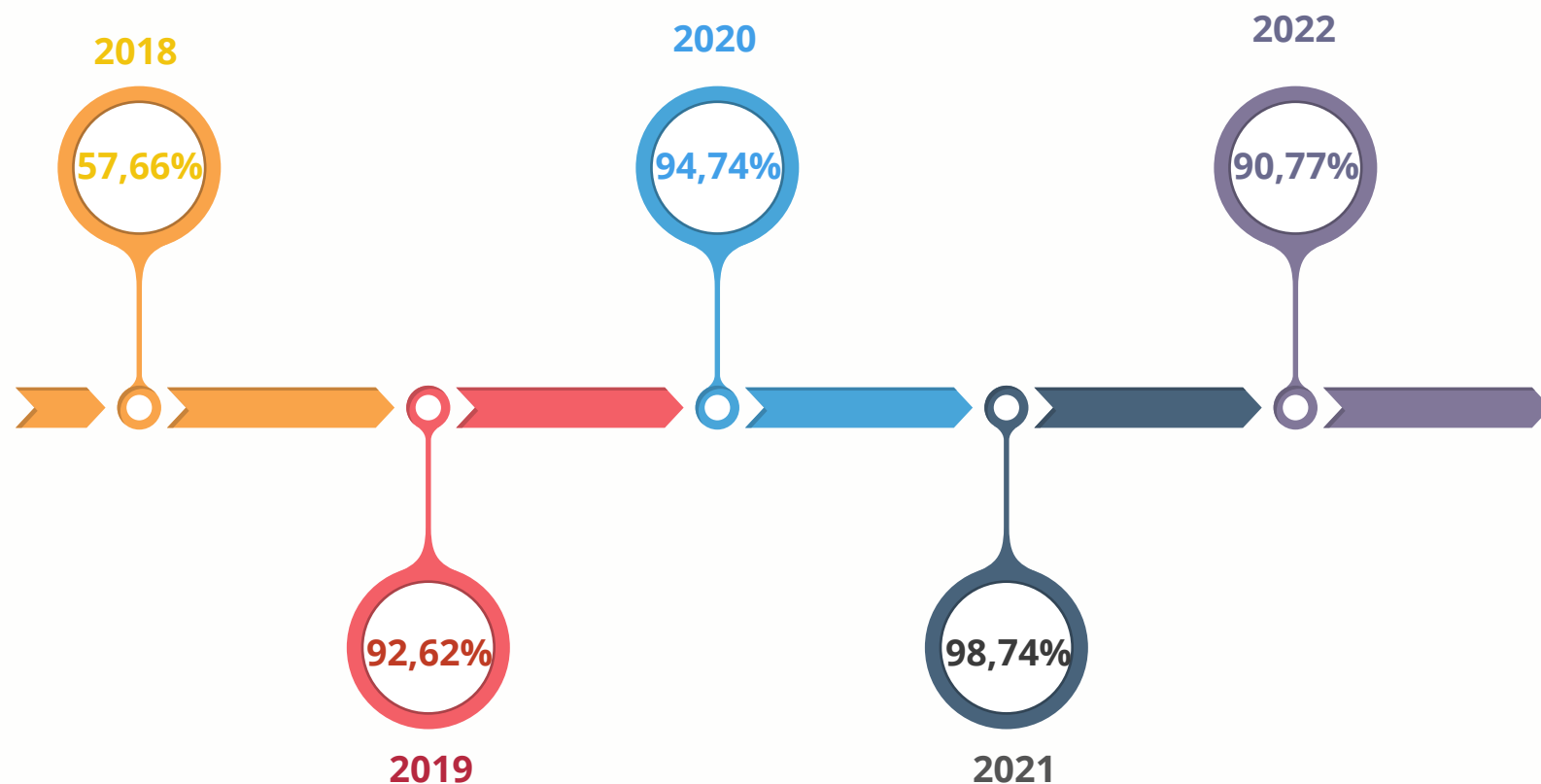
Ranking de Transparência



06

RANKING TRANSPARÊNCIA

Objetivo: realizado anualmente pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e busca valorizar os tribunais e conselhos que mais se destacam no fornecimento de informações de forma clara e organizada à sociedade.



RANKING TRANSPARÊNCIA

Melhorias para 2023:

- Criação de um SEI específico para diagnóstico preventivo dos itens que foram objeto de recurso (SEI nº 0568764);
- Realização de reuniões para alinhamento das demandas do ranking transparência, conforme Ata OUVIDORIA (SEI nº 0575368) e Ata ASPLAN (SEI nº 0576316);
- Designação de Comissão Especial encarregada de fazer a conferência dos arquivos/links exigidos na Portaria CNJ n. 57 de 7 de março de 2023, referentes a avaliação dos itens do Ranking da Transparência do Poder Judiciário, conforme Portaria Presidência 59 (SEI nº 0575743);

PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2023

Apresentação: Juíza Auxiliar da presidência - **Andrea da Silva Brito**



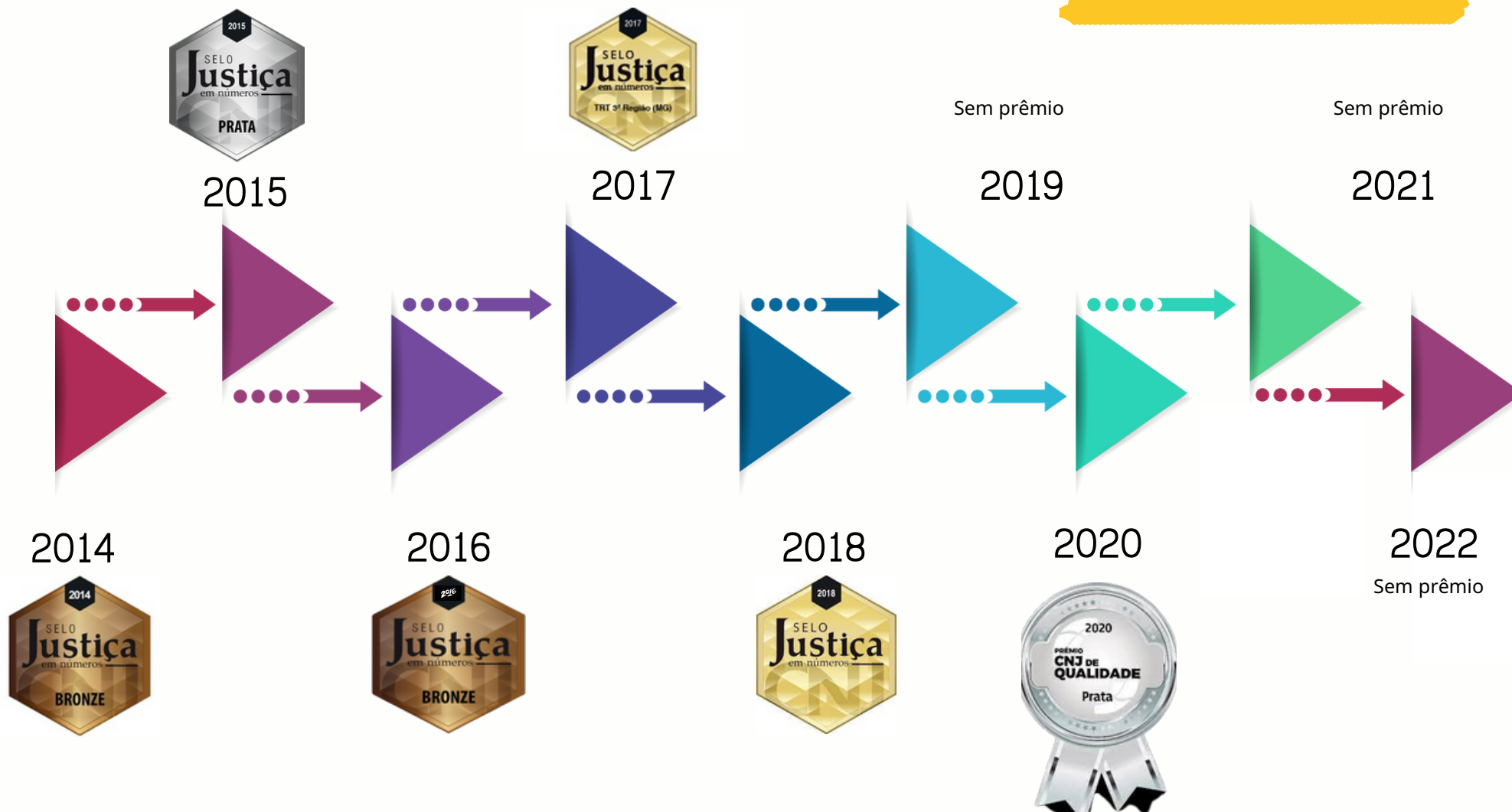
06



Tribunal Regional Eleitoral do Acre

Prêmio CNJ de Qualidade

HISTÓRICO

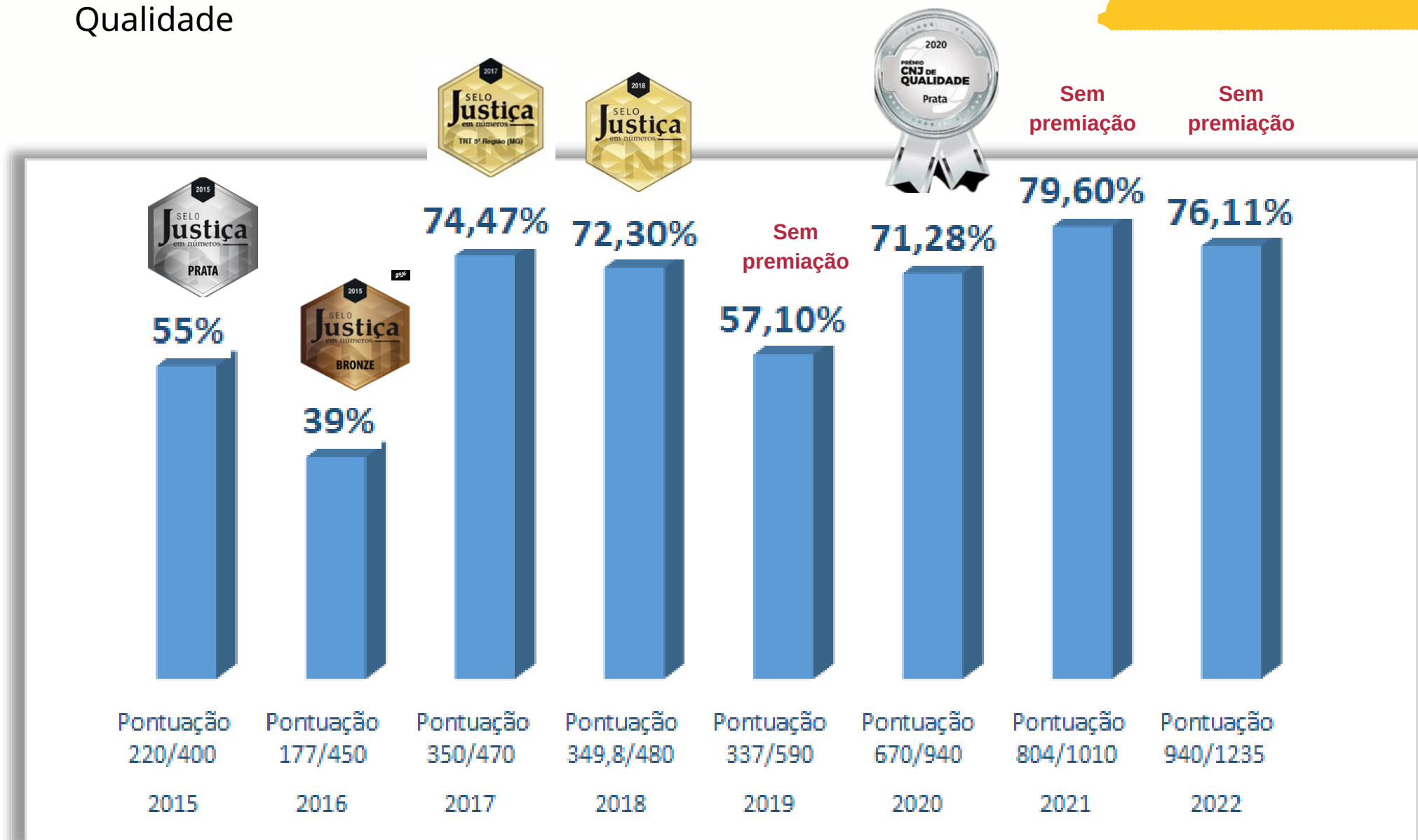




Tribunal Regional Eleitoral do Acre

Prêmio CNJ de Qualidade

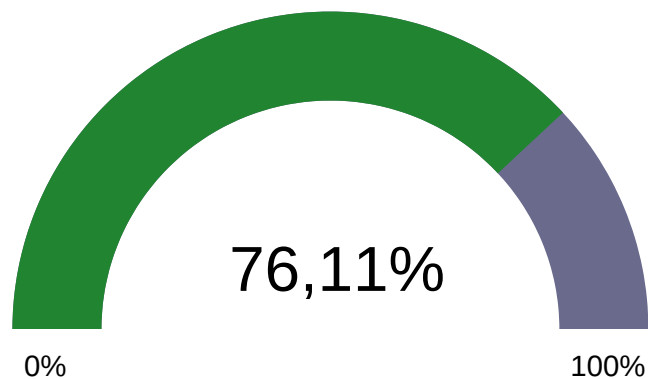
PERCENTUAL DE CUMPRIMENTO





CNJ DE QUALIDADE - PRÊMIO 2022

Percentual de Cumprimento



Pontuação Obtida

940

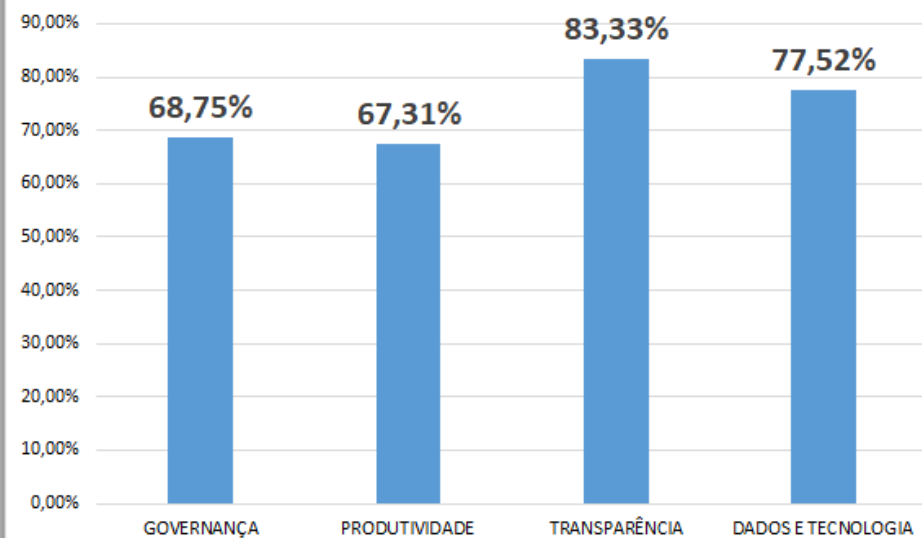
Pontuação Máxima

1235

Pontos Perdidos

295

Cumprimento por Eixo de Pontuação



EIXOS TEMÁTICOS (PORTARIA CNJ 82/2023)



Art. 5º

GOVERNANÇA

Práticas administrativas de controle e planejamento dos tribunais



Art. 6º

PRODUTIVIDADE

Cumprimento das Metas Nacionais, à celeridade processual, à redução de acervo



Art. 7º

TRANSPARÊNCIA

Atendimento ao cidadão e à disponibilização de informações públicas como mecanismos de transparência ativa



Art. 8º

DADOS E TECNOLOGIA

Capacidade do tribunal na gestão de dados e na implementação de soluções tecnológicas



Poder Judiciário
Tribunal Regional Eleitoral do Acre

CNJ DE QUALIDADE - PRÊMIO 2023

Categorias	Pontuações
Excelência	Será conferido ao Tribunal que obtiver a maior pontuação relativa, desde que supere 85%.
Diamante	Será conferido aos cinco Tribunais que obtiverem as maiores pontuações relativas, desde que superem 70%.
Ouro	Entre a 6ª e a 12ª maiores pontuações relativas, desde que superem 60%.
Prata	Entre a 13ª e a 20ª maiores pontuações relativas, desde que superem 50%.

* A pontuação relativa é calculada pela razão entre a pontuação individual do Tribunal e a pontuação máxima do segmento de justiça a que ele pertence.



Poder Judiciário
Tribunal Regional Eleitoral do Acre

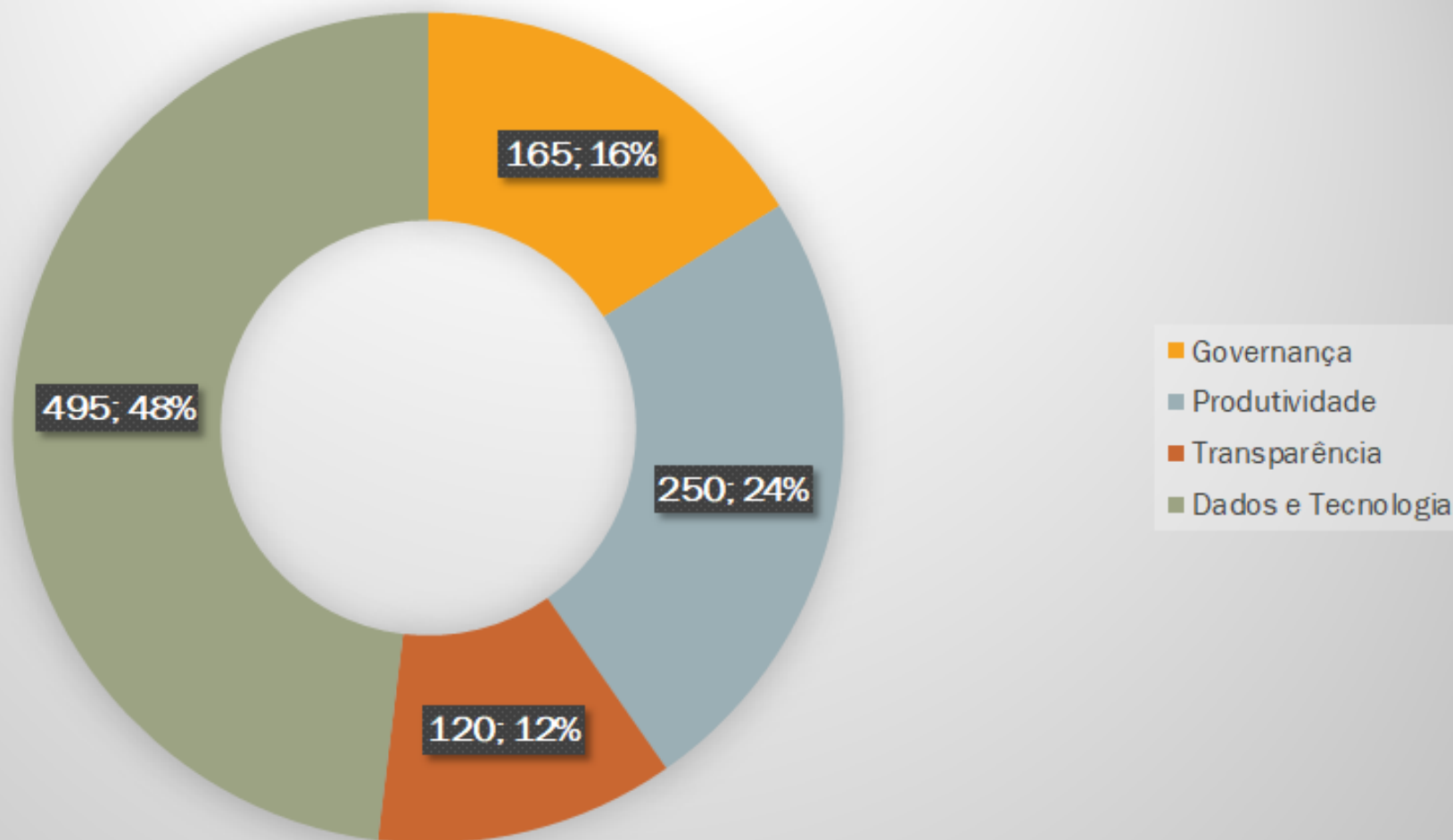
CNJ DE QUALIDADE - PRÊMIO 2023

[Acessar a planilha de monitoramento](#)



CNJ DE QUALIDADE - PRÊMIO 2023

PONTUAÇÃO E IMPACTO



Obrigado
a todas e a todos!

"O *planejamento* é uma ferramenta que possibilita a organização de todos os passos necessários para que possamos alcançar nossos *objetivos*!"