

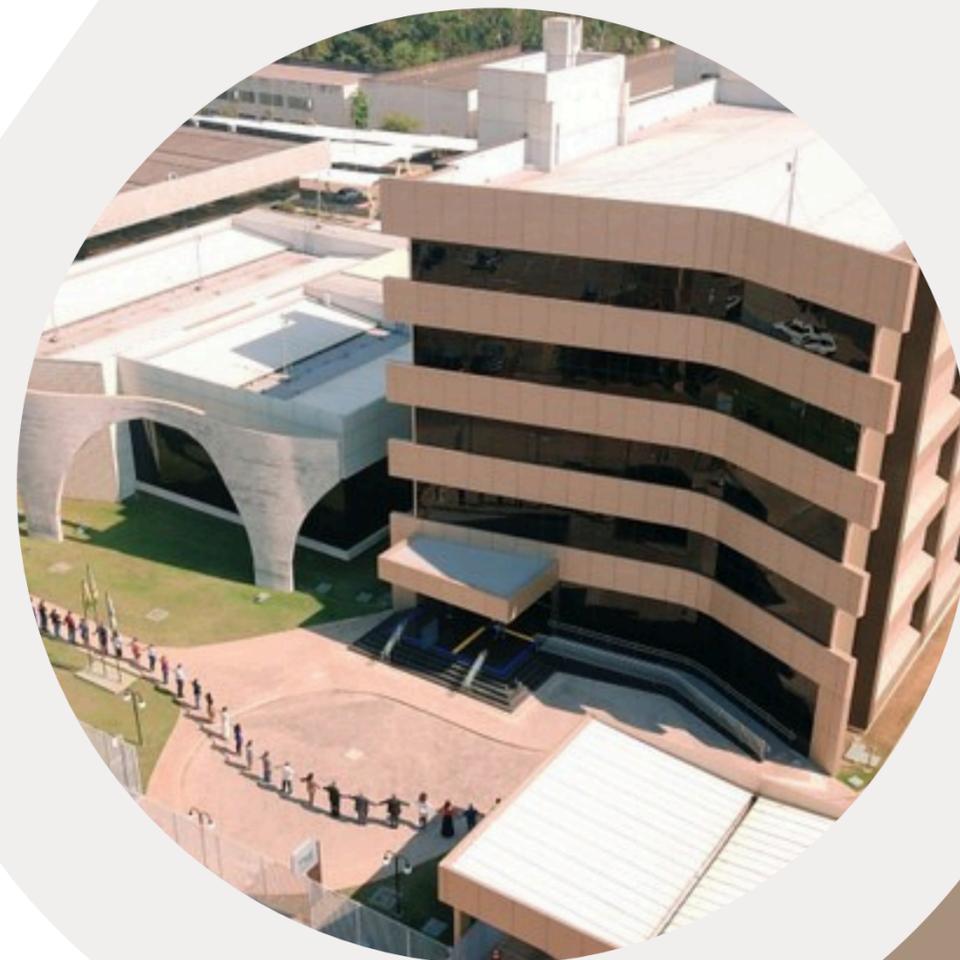


**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE**

# 2ª RAE

**Reunião de Análise da Estratégia**

25 de outubro de 2024

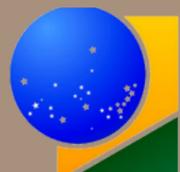


# OBJETIVO

O Tribunal de Regional Eleitoral do Acre se reúne regularmente para analisar sua estratégia e garantir que esteja alinhada com as diretrizes estabelecidas por este Tribunal, sobretudo na geração de valores à sociedade com o aprimoramento de seus serviços. As reuniões estratégicas são oportunidades para revisar objetivos, monitorar indicadores e identificar oportunidades de melhoria.

Fundamentação:

Res. CNJ 325/2020 e Res. TRE-AC 1.755/2020



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE



# COMITÊ ESTRATÉGICO

## **PRESIDENTE**

Desembargador Júnior Alberto Ribeiro

## **VICE-PRESIDENTE E CORREGEDORA REGIONAL ELEITORAL**

Desembargadora Waldirene Oliveira da Cruz-Lima Cordeiro

## **DIRETOR DA ESCOLA JUDICIÁRIA ELEITORAL**

Juiz Leandro Lerri Gross

## **JUIZ REPRESENTANTE DO COMITÊ DE PRIORIZAÇÃO DO PRIMEIRO GRAU**

Juiz Alesson José Santos Braz (suplente)

## **DIRETORA-GERAL**

Rosana Magalhães da Silva



# PAUTA

- 1) Desempenho das iniciativas estratégicas
- 2) Plano de Gestão 2023/2025
- 3) Metas Nacionais 2024 - Acompanhamento
- 4) Relatório de Gestão - exercício 2024
- 5) Prêmio CNJ

# 2021

## TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE MAPA ESTRATÉGICO

# 2026

### Missão

Garantir a legitimidade do processo eleitoral.

### Visão de Futuro

Ser reconhecido pela sociedade acreana como uma justiça ágil na garantia dos direitos e no fortalecimento da democracia por meio de um processo eleitoral efetivo, seguro e transparente.

### Valores

Agilidade  
Credibilidade  
Eficiência  
Ética

Imparcialidade  
Inovação  
Integridade  
Responsabilização

Segurança Jurídica  
Sustentabilidade  
Transparência

### MACRODESAFIOS



Indicadores **34**

Metas anuais **34**

Iniciativas, ações e projetos **352**

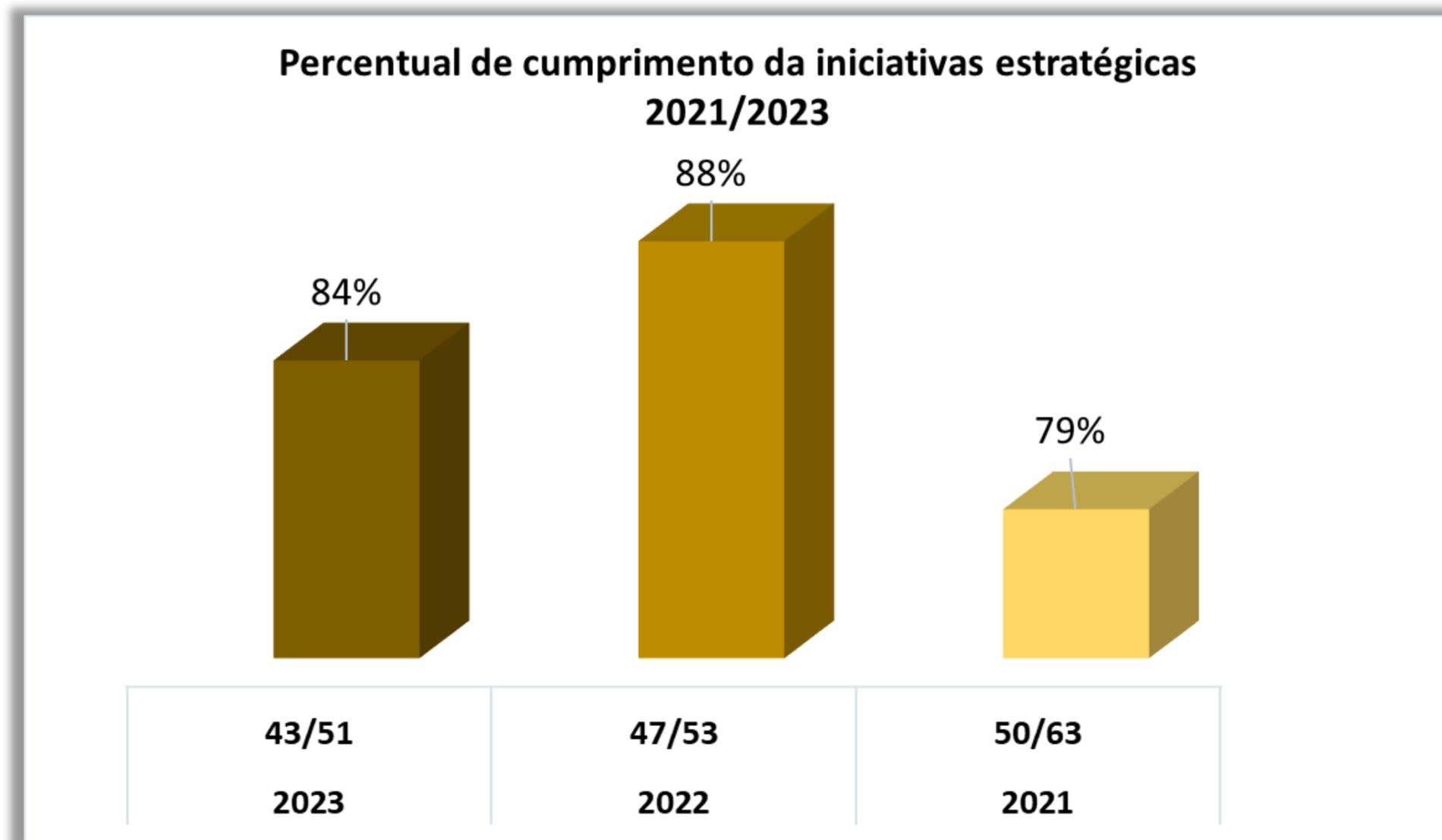
iniciativas estratégicas

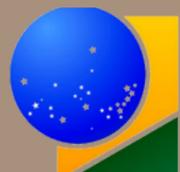
**RESULTADO**



# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

## HISTÓRICO





TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE

# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS 2024

# 35



EM ANDAMENTO

# 24



A INICIAR

# 4



FINALIZADA

# 6

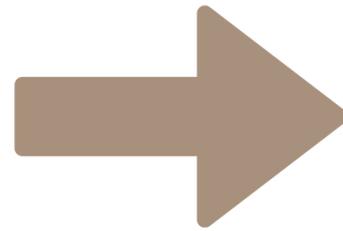


REPRIORIZADA

# 1

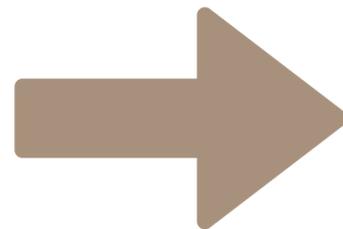
# INICIATIVAS ESTRATÉGICAS 2024

FINALIZADAS



- ACESSIBILIDADE
- PESQUISA DE SATISFAÇÃO
- ENVIO AO CNJ DAS INFORMAÇÕES DO RANKING DA TRANSPARÊNCIA
- ENVIO AO CNJ DA DOCUMENTAÇÃO RELATIVA AO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE
- AÇÕES RELATIVAS À PREVENÇÃO E AO ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E À DISCRIMINAÇÃO
- ATENDIMENTO AS EXIGÊNCIAS DO CNJ QUANTO AO IGOVTIC (ÍNDICE DE GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO)

EM ANDAMENTO



- CONSCIENTIZAÇÃO POLÍTICA
- SUSTENTABILIDADE
- CUMPRIMENTO DE METAS JUDICIAIS
- REDUÇÃO DA TAXA DE CONGESTIONAMENTO DOS PROCESSOS JUDICIAIS
- AÇÕES DE PROMOÇÃO A SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO
- ORÇAMENTO
- PLANO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E PLANO DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
- AÇÕES RELATIVAS AO PLANO DE PROTEÇÃO DE DADOS

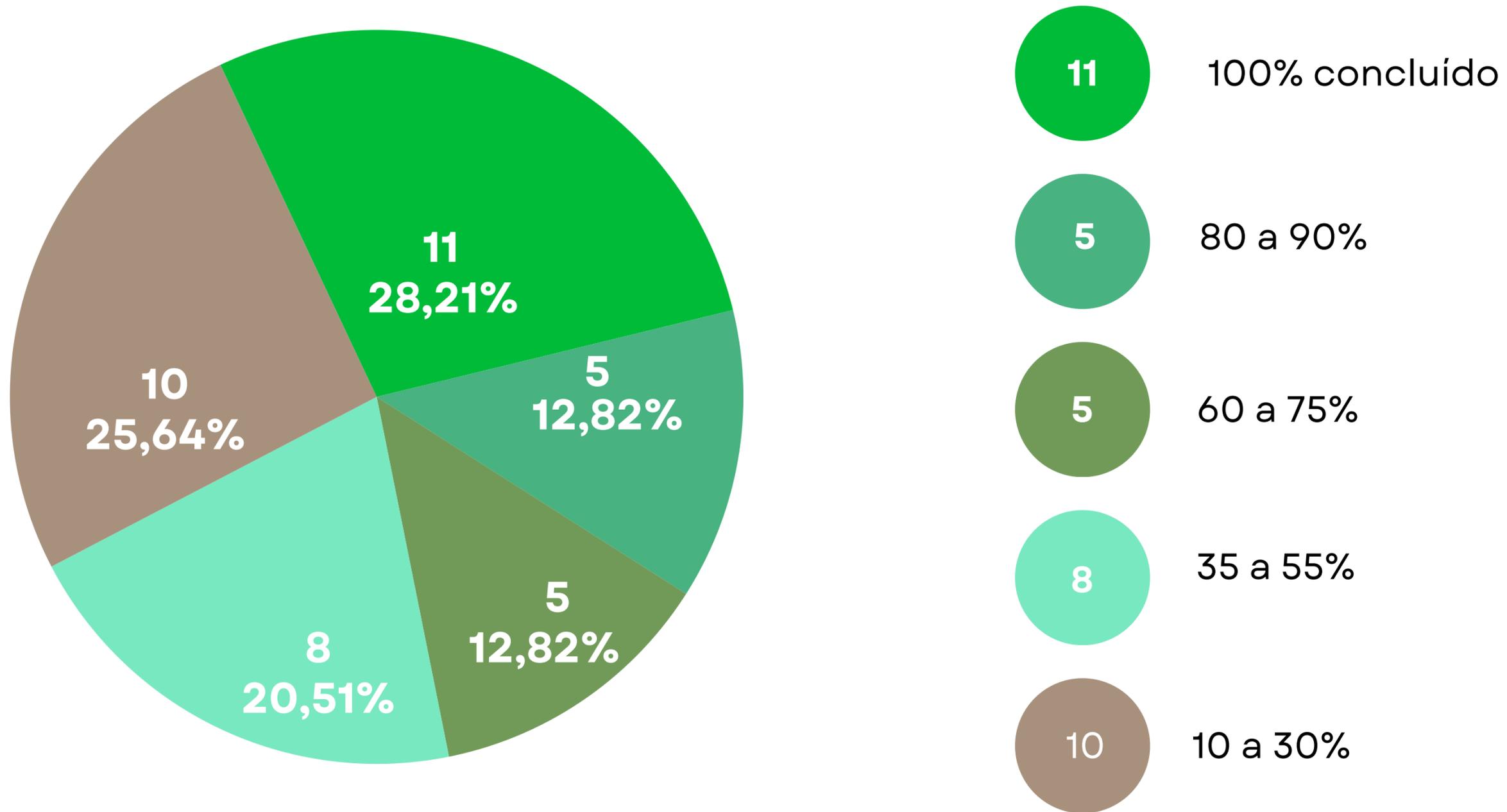
**PLANO DE GESTÃO**  
**BIÊNIO 2023/2025**

**39**

**PROJETOS**

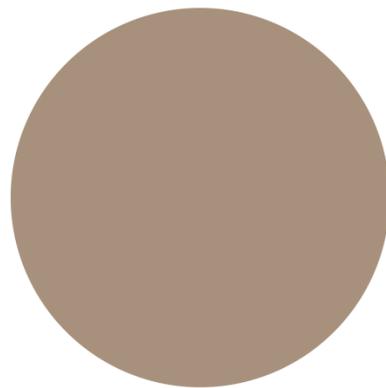
# PLANO DE GESTÃO - BIÊNIO 2023/2025

## DES. JÚNIOR ALBERTO RIBEIRO



# PLANO DE GESTÃO - BIÊNIO 2023/2025

## DES. JÚNIOR ALBERTO RIBEIRO



**100%**

- OPINA ELEITOR
- JOVENS PELA DEMOCRACIA
- FALANDO A VERDADE
- VOZ FEMININA
- ROTA DA CIDADANIA
- NAJ-NÚCLEO DE APOIO À JURISDIÇÃO
- IMPLEMENTAÇÃO DA NOVA LEI DE LICITAÇÕES
- ELEIÇÕES SEM DEMORA
- INTELIGÊNCIA NA GESTÃO
- PROCESSOS DO FUTURO
- SOLUÇÕES CORPORATIVAS

# **METAS NACIONAIS**

## **2024**



## Meta 1) Julgar mais processos que os distribuídos no exercício

Ramo de Justiça

Justiça Eleitoral

Tribunal

TRE-AC

Grau

Todos

UF, Município

Todos

Último Órgão Julgador

Todos

Julgar mais processos que os distribuídos

117,38%

Processos de conhecimento resolvidos

412

Processos distribuídos

351

### Meta 1 por Ramo, Tribunal, Grau e Órgão julgador

2º Grau

131,65%

1º Grau

113,24%

# METAS NACIONAIS 2024



Meta 2 – Julgar processos mais antigos



Meta 4 – Priorizar o julgamento dos processos relativos aos crimes contra a Administração Pública, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais

# METAS NACIONAIS 2024

## Possíveis soluções

- Atualização do sistema ATENA pelos desenvolvedores do TRE-RS
- Manterem atualizados os painéis de BI implantados pelo TRE-GO - requer contratação do equipe de desenvolvedores

# Relatório de Gestão

## Exercício 2024

# Relatório de Gestão - 2024

## Portaria Presidência N° 373/2024 PRESI/GAPRES

Art. 4º. O relatório de gestão será elaborado pelo **Grupo de Trabalho** instituído no art. 5º desta Portaria, na forma de relato integrado, conforme orientações do Tribunal de Contas da União.

Art. 5º. O Grupo de Trabalho responsável pela apresentação das informações necessárias à elaboração do Relatório de Gestão – Relato Integrado 2024, será **composto** pelos titulares das seguintes unidades:

I - Gabinete da Presidência (GAPRES);

II - Assessoria de Comunicação Social (ASCOM);

III - Diretoria-Geral (DG);

IV - Assessoria de Planejamento, Estratégia e Gestão (ASPLAN);

V - Secretaria de Administração, Orçamento e Finanças (SAOF);

VI - Secretaria Judiciária (SEJUD);

VII - Secretaria de Tecnologia da Informação (STI);

VIII - Coordenadoria de Gestão de Pessoas (COGEP);

IX - Corregedoria Regional Eleitoral (CRE);

X - Coordenadoria de Controle Interno e Auditoria (COCIN);

XII - Ouvidoria Eleitoral (OE) e Ouvidoria da Mulher (OM);

XIII - Escola Judiciária Eleitoral (EJE);

XIV - Núcleo Socioambiental (NUSAM);

XV - Comissão Permanente de Acessibilidade (CPA);

XVI - Comissão de Gestão da Memória da Justiça Eleitoral do Acre (CMJEAC);

XVII - Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual (CPEAMAS);

XVIII - Comitê Gestor Regional de Atenção Prioritária ao Primeiro Grau de Jurisdição (CPPG).

# Relatório de Gestão - 2024

## Portaria Presidência N° 373/2024 PRESI/GAPRES

### CRONOGRAMA DE ELABORAÇÃO DO RELATORIO DE GESTAO RELATO INTEGRADO 2024

UNIDADE	ASSUNTO	PRAZO
Todas as Unidades do Grupo de Trabalho do Art. 5º desta Portaria	Envio das informações exigidas pela DN TCU nº 198/2022 nos procedimentos SEIs abertos pela ASPLAN	Até 19/12 /2024
ASPLAN ASCOM	Leitura, consolidação, diagramação e definição do leiaute do relato integrado	Até 29/02/2025
GADG	Revisão, análise da minuta final e encaminhamento ao Gabinete da Presidência para aprovação	De 1 a 8/3/2025
GAPRES	Análise e aprovação	De 11 a 15/3/2025
ASPLAN	Publicação na página do TRE-AC na Internet	Até 22/03/2025

# PRÓXIMOS PASSOS

**1**

## **Iniciativas estratégicas 2024**

Acompanhar a execução das iniciativas estratégicas em andamento e a iniciar até o final do exercício

**2**

## **Projetos do Biênio**

Elaborar cronograma de reuniões para monitoramento e gestão da execução dos projetos

**3**

## **Metas Nacionais**

Verificar a possibilidade de atualização do painel BI, implantando pelo TRE-GO visando a gestão eficiente das metas nacionais e demais serviços .

**4**

## **Relatório de Gestão 2024**

Agendar reunião com os gestores para produção das informações que comporão o relatório de gestão do exercício

# PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE

**Mediadora:** Juíza Auxiliar da Presidência

Juíza de Direito LOUISE KRISTINA LOPES DE OLIVEIRA SANTANA



Tribunal Regional Eleitoral do Acre  
Assessoria de Planejamento, Estratégia e Gestão

# Desempenho do TRE Acre no Prêmio CNJ de Qualidade de 2024



A hand in a dark suit sleeve holds a glowing, semi-transparent pie chart. The chart is divided into three segments: a large white segment, a medium grey segment, and a small dark grey segment. The word "GOVERNANÇ" is written in bold black letters across the center of the pie chart. Surrounding the hand and chart is a network of white person icons, each enclosed in a double-lined circle. These icons are connected by thin white lines, forming a web-like structure. The background is a blurred image of a person in a blue suit, suggesting a professional or business setting.

# GOVERNANÇ



# Eixo Governança

1

**2023**

8 itens avaliados. 6 com pontuação total, 2 com pontuação parcial.

2

**2024**

13 itens avaliados. 9 com pontuação total, 2 com pontuação parcial, 2 sem pontuação.

3

**Novos Requisitos**

5 novos itens adicionados em 2024, incluindo capacitação em direitos humanos e inclusão social.

# Novos Requisitos do Eixo Governança

Requisito	Situação	Pontuação
Capacitação de Magistrados em Direitos Humanos, Raça e Etnia	Requisito Novo para 2024	40/40
Inclusão Social de Mulheres Integrantes de Grupos Vulneráveis	Requisito Novo para 2024	0/20 (Houve Recurso)
Protocolo de Enfrentamento à Violência Doméstica de Magistradas e Servidoras	Requisito Novo para 2024	20/20
Aumentar número de eleitores com deficiência no cadastro eleitoral	Requisito Novo para 2024	20/20
Destinação adequada de material de eleição	Requisito Novo para 2024	10/10

# Destques de Governança

## 1 **Gestão Participativa**

Pontuação máxima em ambos os anos: 30/30 em 2023 e 60/60 em 2024.

## 2 **Prevenção ao Assédio e Discriminação**

Manteve pontuação máxima: 20/20 em ambos os anos.

## 3 **Desafios**

Queda na pontuação socioambiental e no índice de participação feminina em cargos de liderança.





# Sustentabilidade - IDS

## Resultado

O TRE Acre obteve **59,8%** da pontuação máxima no eixo socioambiental e sustentabilidade.  
O mínimo deveria ser **65%**.

## Próximos Passos

É necessário implementar ações para reduzir o impacto ambiental das atividades e fomentar iniciativas sustentáveis.



# Participação Feminina em Cargos de Liderança

Apesar dos esforços realizados, ainda temos que trabalhar com uma representação feminina mais equitativa nos níveis hierárquicos superiores da organização.

## Próximos Passos

Promoção da igualdade de gênero

**Políticas de incentivo e valorização** da liderança feminina, como programas de mentoria, iniciativas de desenvolvimento de carreira e oportunidades de capacitação específicas para mulheres servidoras.



# Eixo Produtividade

Ano	Itens	Pontuação Total	Pontuação Parcial
2023	6	3	3
2024	6	4	2

Melhoria na **pontuação** total de produtividade de 2023 para 2024.



A disciplina é a ponte  
entre as metas e  
realizações

## Destques de Produtividade

**Tempo Médio de Duração dos Processos**

Redução significativa: de 335 dias em 2023 para 108 dias em 2024.

# DESAFIOS

## CELERIDADE DAS AÇÕES PENAIS

Em 2023, não pontuamos nesse quesito.

Em 2024, também não alcançamos a meta, com um tempo médio de 775 dias, enquanto o máximo recomendado era de 700 dias.



# DESAFIOS

## REDUÇÃO DA TAXA DE CONGESTIONAMENTO

Em 2023, pontuamos nesse quesito.

Em 2024, CONSEGUIMOS 35 DOS 50 PONTOS POSSÍVEIS.

Motivo: processos novos de registro de candidatura.

# VOZ DA  
DEMOCRACIA  
ELEIÇÕES 2024





# Destques de Produtividade

**100%**

## **Índice de Atendimento à Demanda 1º Grau**

Alcançado em 2024, demonstrando eficiência no julgamento e arquivamento de processos.

**100%**

## **Metas Nacionais**

Pontuação máxima mantida em 2023 e 2024.

**100%**

## **Índice de Atendimento à Demanda 2º Grau**

Conquista da pontuação máxima em 2024, após resultado abaixo da meta em 2023.

# Eixo Transparência

## Ranking da Transparência 2023

80/100 pontos, atingindo 96,8% dos critérios.

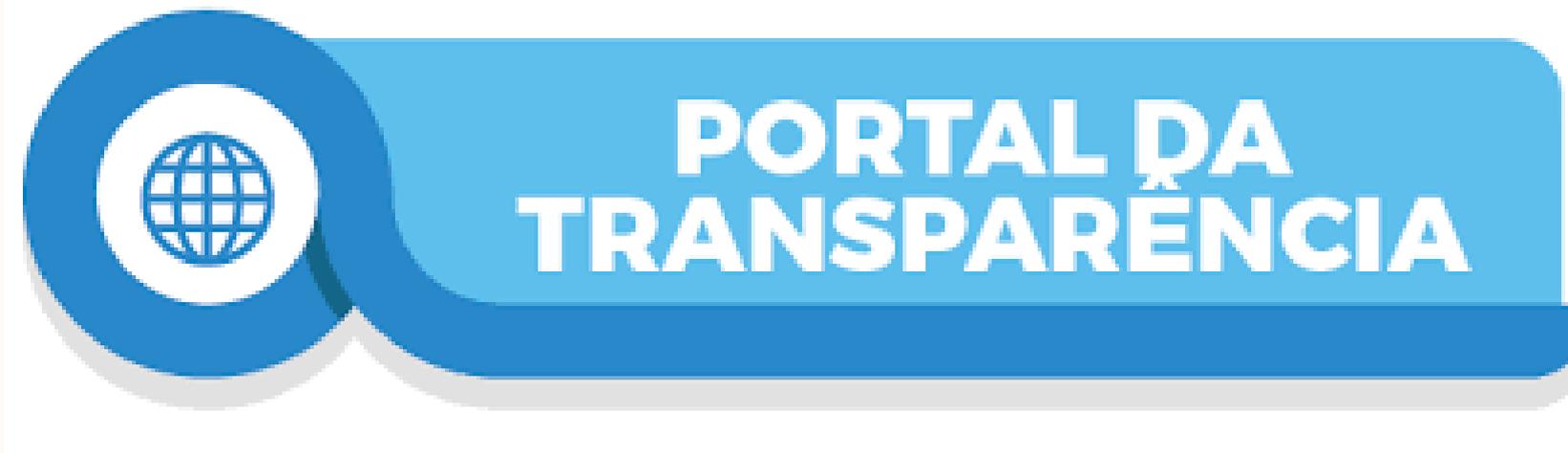
## Ranking da Transparência 2024

0/100 pontos, atingindo 89,9% dos critérios (mínimo exigido: 95%).

## Ouvidoria

Manteve pontuação máxima: 20/20 em ambos os anos.





**Revisão geral do Portal da Transparência**

**Melhoria na forma de apresentação dos dados**

**Primar pela facilidade de acesso**





# DADOS E TECNOLOGIA





# Eixo Dados e Tecnologia

1

**2023**

9 itens avaliados. 8 com pontuação total, 1 com pontuação parcial (Inscrições ativas na PDPJ)

2

**2024**

9 itens avaliados. 7 com pontuação total, 2 com pontuação parcial

- IGOV
- Saneamento DATAJUD 94%

3

**Destaques**

DATAJUD e Módulo de Produtividade Mensal com 100% de cumprimento em ambos os anos.



# **IGOV TIC-JUD**

## **ANOS 2023 E 2024**



# RESULTADOS

RESULTADO FINAL EM 2023	RESULTADO FINAL EM 2024 (PARCIAL)
89,7%	82,72%
928 PONTOS DO TOTAL DE 1.035	1077 PONTOS DO TOTAL DE 1.302



# Conclusão e Próximos Passos



## Foco em Melhorias

Identificar áreas de baixo desempenho e desenvolver estratégias para aprimoramento.



## Monitoramento Contínuo

Acompanhar indicadores regularmente para manter e melhorar o desempenho.



## Engajamento da Equipe

Promover a participação ativa de todos os setores para atingir metas do prêmio.