				Há ato de designação de grupo de trabalho relativo ao dimensionamento da força de trabalho, mas os trabalhos estão em fase inicial Portaria 115/28			
	f) o número de vagas solicitadas para serem preenchidas nas seleções externas é estabelecido a partir do quantitativo necessário de pessoal por unidade organizacional por processo de trabalho.	COGEP	Não				
	Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Área finalística; Planejamento da força de trabalho; Procedimento técnico; Quantitativo necessário.						
4120. Suprir a demanda por colaboradores e gestores	4123. Monitora-se um conjunto de indicadores relevantes sobre força de trabalho		Adota em maior parte ou totalmente				
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) o monitoramento contempla características da composição da força de trabalho (idade, tempo de serviço, sexo, formação acadêmica etc.).	COGEP	Sim	Dados constantes do sistema SGRH			
	b) o monitoramento contempla a evolução do quadro de pessoal, com movimentações, ingressos, desligamentos, aposentadorias e a estimativa de aposentadoria, por cargo.	COGEP	Sim	Dados constantes do sistema SGRH			
	c) o monitoramento contempla índices de rotatividade por departamento ou unidade organizacional.	COGEP	Não				
	d) o monitoramento contempla a quantidade de horas de treinamento por servidor durante determinado período (ano, mês, etc.).	COGEP	Sim	Plano Anual de Capacitação e registro em módulo específico do sistema SGRH			
	e) o monitoramento contempla a quantidade de dias de afastamento por licença saúde dos colaboradores	COGEP	Sim	Lançamento no sistema SGRH das licenças médicas e quantidade de dias			
	Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Colaboradores; Planejamento da força de trabalho; Política.						
4120. Suprir a demanda por colaboradores e gestores	4124. A escolha dos gestores ocorre segundo perfis profissionais previamente definidos e documentados		Adota parcialmente				
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) avalia-se, previamente à nomeação/designação, se o gestor possui impedimentos legais decorrentes de sanções administrativas, civis, eleitorais ou penais, incluindo envolvimento em atos de corrupção.	COGEP	Sim	É verificada a documentação prevista em normativos, com a utilização de checklist específicos. Os normativos são a Lei 8112/90, a Lei 11.416/06, Lei 6999/82, Resolução TSE 23523, a Resolução CNU 156/12			
	b) os gestores são selecionados com base em perfil profissional previamente definido e documentado, e compatível com o cargo ou função para o qual tenha sido indicado	COGEP	Não				
	c) são utilizadas ferramentas estruturadas para auxiliar a seleção dos ocupantes dos cargos/funções comissionadas de gestão.	COGEP	Não				
	d) são utilizados mecanismos de transparência ativa para disponibilizar às partes interessadas externas e internas o currículo dos ocupantes dos cargos/funções de gestão.	COGEP	Não				
	Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Gestor; Indicador; Perfil profissional; Perfil profissional desejado; Planejamento da força de trabalho.						
4120. Suprir a demanda por colaboradores e gestores	4125. Os métodos e critérios das seleções externas (p. ex.: dos concursos públicos) são definidos com base nos perfis profissionais desejados definidos						
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) o número de vagas solicitadas para serem preenchidas nas seleções externas é estabelecido a partir do quantitativo necessário de pessoal por unidade organizacional ou por processo de trabalho, atualizado conforme a prática '4122. Há definição do quantitativo necessário de pessoal por unidade organizacional ou por processo de trabalho'.	COGEP	Sim	A seleção (concurso público) é feita de acordo com o número de servidores previstos legalmente para o órgão e que estejam vagos			
	b) as necessidades de pessoal das unidades organizacionais são avaliadas antes da alocação dos colaboradores.	COGEP	Sim	É feita avaliação do número de servidores nas unidades e a complexidade dos serviços			
	c) avalia-se, previamente à alocação, o perfil profissional do futuro colaborador.	COGEP	Não				
	d) avalia-se, antes da realização de movimentações internas, o perfil profissional dos colaboradores e as necessidades da unidade organizacional.	COGEP	Não				
	e) há mecanismos de transparência ativa para disponibilizar o perfil profissional desejado pela unidade organizacional ou por processo de trabalho.	COGEP	Não				
	Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Colaboradores; Perfil profissional; Perfil profissional desejado; Planejamento da força de trabalho; Quantitativo necessário.						
4130. Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores	4131. As lacunas de competências dos colaboradores e gestores da organização são identificadas e documentadas						
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) as lacunas de competências pessoais (transversais, comuns a todos os colaboradores) da organização são identificadas e documentadas.	COGEP	Não				
	b) as lacunas de competências de liderança e gestão necessárias para a atuação dos gestores da organização são identificadas e documentadas.	COGEP	Sim	São descritas no Plano Anual de Capacitação, objetivando sanar a lacuna de capacitação			
	c) as lacunas de competências técnicas da área finalística necessárias para a atuação dos colaboradores da organização são identificadas e documentadas.	COGEP	Sim	São descritas no Plano Anual de Capacitação, objetivando sanar a lacuna de capacitação			
	d) as lacunas de competências técnicas da área administrativa necessárias para a atuação dos colaboradores da organização são identificadas e documentadas.	COGEP	Sim	São descritas no Plano Anual de Capacitação, objetivando sanar a lacuna de capacitação			
	e) há ações de desenvolvimento de liderança para os colaboradores que assumem funções gerenciais;	COGEP	Sim	Plano Anual de Capacitação e curso de gestão de pessoas para a Justiça Eleitoral e curso Soft Skill			
	Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Área finalística; Colaboradores; Competências; Gestão; Gestor; Lacuna de competência ou de perfil profissional; Partes interessadas.						
4130. Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores	4132. A organização avalia as ações educacionais realizadas, com o objetivo de promover melhorias em ações educacionais futuras						
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) é avaliada a satisfação dos participantes com ações educacionais realizadas (nível 1 – reação).	COGEP	Sim	Resolução CNU n. 192/2014			
	b) é avaliada a aprendizagem dos participantes em ações educacionais realizadas (nível 2 – aprendizado).	COGEP	Sim	Resolução CNU n. 192/2014			
	c) é avaliada a contribuição de ações educacionais realizadas para o desempenho dos participantes (nível 3 – comportamento).	COGEP	Sim	Resolução CNU n. 192/2014			
	d) é avaliada a contribuição de ações educacionais realizadas para o resultado da organização, como, por exemplo, contribuição para redução de custos, melhoria do clima organizacional, aumento da produtividade, melhoria da satisfação de clientes (nível 4 – resultados).	COGEP	Sim	Resolução CNU n. 192/2014			
	Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Ação educacional.						
4140. Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho	4141. O ambiente de trabalho organizacional é avaliado.		Adota em maior parte ou totalmente				
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) realiza-se pesquisa de clima organizacional, qualidade de vida ou de satisfação com o trabalho.	COGEP	Sim	O Tribunal realiza pesquisa de clima a cada 2 anos. Esta pesquisa está prevista no planejamento estratégico institucional, no link: https://www.tre-ac.us.br/#?tema=+justica_eleitoral/pdfs/web/viewer.html?file=https://www.tre-ac.us.br/institucional/planejamento-estrategico/arquivos-gestao-da-estrategia/tre-ac-ficha-de-indicadores-estrategicos-metas-estrategicas-atualizacao-2023-versao-2/@download/file/TRE-AC_Ficha%20dos%20indicadores%20Estrategicos%2021-26_14_Vers%C3%A3o%202022.pdf Indicador Estratégico 18: Índice de satisfação dos servidores (Clima Organizacional).			
	b) as pesquisas incluem a opinião dos colaboradores com a participação na formulação estratégica e no planejamento da organização.	COGEP	Sim	Realização da Pesquisa de Clima a cada 2 anos			
	c) as pesquisas incluem a opinião dos colaboradores sobre a chefia.	COGEP	Sim	Realização da Pesquisa de Clima a cada 2 anos			
	d) as pesquisas incluem a opinião dos colaboradores sobre os benefícios oferecidos.	COGEP	Não	Realização da Pesquisa de Clima a cada 2 anos			

	e) as pesquisas incluem a opinião dos colaboradores sobre as condições físicas de trabalho.	COGEP	Sim	Realização da Pesquisa de Clima a cada 2 anos			
	f) as pesquisas incluem a opinião dos colaboradores sobre o reconhecimento do trabalho realizado.	COGEP	Sim	Realização da Pesquisa de Clima a cada 2 anos			
	g) as pesquisas incluem a opinião dos colaboradores sobre as características das tarefas realizadas.	COGEP	Sim	Realização da Pesquisa de Clima a cada 2 anos			
	➔ Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Colaboradores; Política; Práticas de reconhecimento.						
4140. Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho	4142. Há programa(s) de qualidade de vida no trabalho		Adota em maior parte ou totalmente				
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) o(s) programa(s) abrange(m) ações que visem a prevenção, detecção precoce e tratamento de doenças relacionadas ao trabalho.	COGEP	Sim	Realização de ações preventivas, conforme o Plano de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida			
	b) o(s) programa(s) abrange(m) ações de saúde com o objetivo de avaliar o estado da saúde física do colaborador para o exercício de suas atividades laborais.	COGEP	Sim	Realização de ações preventivas, conforme o Plano de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida e avaliação pelo médico do Tribunal em caso de procura pelo servidor. Também exigidos os exames anuais periódicos para avaliação do estado de saúde dos servidores			
	c) o(s) programa(s) abrange(m) ações de saúde com o objetivo de avaliar o estado de saúde mental do colaborador para o exercício de suas atividades laborais.	COGEP	Não				
	d) o(s) programa(s) abrange(m) ações com o objetivo de intervir no processo de adoecimento do colaborador, tanto no aspecto individual quanto nas relações coletivas no ambiente de trabalho.	COGEP	Sim	Há intervenção do médico do Tribunal no aspecto individual em caso de doença do servidor, inclusive, se necessário, com atendimento em domicílio. Quanto ao aspecto coletivo, são encaminhados informativos relacionados a temas na área de saúde, objetivando orientação. Também realizadas palestras de orientação sobre temas relacionados à saúde			
	e) há flexibilidade no cumprimento da jornada de trabalho, segundo as características da organização e de cada ocupação.	COGEP	Sim	IN TRE n. 36/2018, que estabelece a jornada de trabalho			
	f) a organização avalia os resultados obtidos com o(s) programa(s) de qualidade de vida no trabalho.	COGEP	Sim	avaliação das ações previstas no Plano de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida			
	➔ Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Colaboradores; Ocupação; Programa; Programa de qualidade de vida no trabalho.						
4140. Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho	4143. Há programa de reconhecimento de colaboradores e equipes						
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) há normativo sobre os procedimentos e regras das práticas de reconhecimento.	COGEP	Não				
	b) os colaboradores são reconhecidos com fundamento no desempenho obtido em suas atividades laborais.	COGEP	Não				
	c) o programa abrange o reconhecimento de desempenho de equipes.	COGEP	Não				
	d) o programa abrange ações de reconhecimento social.	COGEP	Não				
	➔ Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Colaboradores; Práticas de reconhecimento; Programa.						
4140. Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho	4144. Há procedimentos estruturados para identificar os motivos dos pedidos de movimentação interna dos colaboradores da organização.						
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) a quantidade de movimentações por unidade organizacional, por determinado período (ano, mês etc.), é monitorada	COGEP	Não				
	b) são coletadas informações, diretamente com o colaborador que solicitou a movimentação, sobre as razões que motivaram o pedido.	COGEP	Não				
	c) são coletadas informações, diretamente com gestor da unidade organizacional, sobre possíveis razões que motivaram a solicitação de movimentação.	COGEP	Não				
	d) há procedimentos estruturados para identificar os motivos pessoais dos desligamentos voluntários da organização.	COGEP	Não				
	➔ Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Colaboradores; Gestor.						
4150. Gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores	4151. Há metas de desempenho individuais e/ou de equipes, vinculadas aos planos organizacionais.						
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) há normativo que trata da avaliação de desempenho dos colaboradores e gestores.	COGEP	Sim	Resolução TSE n. 22.582/2007, que trata do desenvolvimento nas carreiras. No entanto, não adota normativo para o desempenho dos gestores			
	b) a avaliação abrange o desempenho de todos os gestores e colaboradores da área finalística.	COGEP	Sim	Resolução TSE n. 22.582/2007, que trata do desenvolvimento nas carreiras. No entanto, não adota normativo para o desempenho dos gestores			
	c) a avaliação abrange o desempenho de todos os gestores e colaboradores da área administrativa.	COGEP	Sim	Resolução TSE n. 22.582/2007, que trata do desenvolvimento nas carreiras. No entanto, não adota normativo para o desempenho dos gestores			
	d) os avaliadores informam aos colaboradores avaliados, antes do ciclo avaliativo, os critérios que serão utilizados para a avaliação de desempenho.	COGEP	Sim	Resolução TSE n. 22.582/2007, que trata do desenvolvimento nas carreiras, estabelece os critérios de avaliação			
	➔ Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Área finalística; Avaliação de desempenho; Colaboradores; Gestor; Meta.						
4150. Gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores	4152. Os resultados da avaliação de desempenho são discutidos com os gestores ou colaboradores avaliados						
	Visando explicitar melhor o grau de adoção do controle, marque abaixo uma ou mais opções que majoritariamente caracterizam sua organização:						
	a) os avaliadores realizam, antes da atribuição da nota ou conceito, pelo menos um encontro com o gestor ou colaborador avaliado, com o objetivo de discutir o seu desempenho.	COGEP	Não				
	b) os avaliadores realizam o levantamento das necessidades individuais de capacitação durante o processo de avaliação de desempenho dos seus subordinados.	COGEP	Sim	Se verificada a necessidade, o avaliador pode solicitar o oferecimento da capacitação			
	➔ Para esclarecimentos nesta questão, consulte, no glossário, os seguintes verbetes: Avaliação de desempenho; Colaboradores; Gestor.						