

**CAMPANHA DE ORIENTAÇÃO E
ESCLARECIMENTO SOBRE ASSÉDIO
MORAL, ASSÉDIO SEXUAL E
DISCRIMINAÇÃO**

PLANO DE AÇÃO

ANO 2025



APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional Eleitoral do Acre (TRE-AC) lança, em 2025, uma nova campanha de orientação e esclarecimento sobre assédio moral, assédio sexual e discriminação. O objetivo é informar, conscientizar e sensibilizar magistradas, magistrados, servidoras, servidores e colaboradoras e colaboradores sobre a importância do enfrentamento e prevenção dessas práticas tão prejudiciais ao ambiente de trabalho.

A campanha será orientada por este plano de ação que inclui iniciativas em andamento e novas ações propostas pela Comissão ou determinadas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ). Essas ações estão alinhadas ao planejamento estratégico do TRE-AC e à Resolução CNJ n. 351/2020, que institui a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Poder Judiciário.

A iniciativa oferecerá capacitações, palestras, orientações e ações de conscientização e sensibilização. O objetivo é criar um ambiente de trabalho mais saudável, sustentável e digno para os profissionais do TRE-AC, melhorando a qualidade de vida no trabalho e o clima organizacional.



AÇÕES DA CAMPANHA

1. Palestra com o tema “Assédio Sexual no Trabalho: identificar, enfrentar e proteger”;
2. Palestra com o tema “Responsabilidade institucional: Abordando o assédio no contexto do serviço público”;
3. Publicação e divulgação de boletim informativo especial, com as principais ações já promovidas pela Comissão e as próximas a serem executadas;
4. Divulgação de novos cartazes informativos e orientativos (afixação nos espaços comuns dos prédios do TRE-AC);
5. Realização de Pesquisa Interna de avaliação do assédio no TRE-AC;
6. Publicação especial da Semente do Conhecimento, destacando-se a Semana de Combate ao Assédio e Discriminação.
7. Publicação quinzenal do projeto Semente do Conhecimento, que divulga, nos canais de comunicação internos do TRE-AC, *cards* com informações e orientações a respeito da temática;
8. Capacitação com o tema “Cultura do Respeito: gestão intencional das relações e dos afetos”, para 40 (quarenta) participantes (Público: magistradas, magistrados, servidoras, servidores e colaboradoras e colaboradores);
9. Capacitação com o tema "Prevenção do assédio e da violência: Responsabilidades compartilhadas e atuação precoce" (público: membros da comissão e unidade de gestão de pessoas); e
10. Elaboração e divulgação de relatório anual, com as principais ações desenvolvidas pela comissão.



Importante informar que as ações 1 a 6 compõem o pacote de ações que serão executadas durante a **Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação** que, em cumprimento ao disposto no art. 18-A da Resolução CNJ n. 351/2020, será realizada entre os dias 5 e 9 de maio.

PREMISSAS

- ✓ Patrocínio da Alta Administração
- ✓ Disponibilidade orçamentária e financeira
- ✓ Empenho dos membros da Comissão
- ✓ Participação e comprometimento do corpo funcional

Em anexo, segue o cronograma de execução deste plano de ação, organizado de acordo com a metodologia 5W2H, uma ferramenta de planejamento e análise que ajuda a identificar e organizar informações importantes sobre o que será executado.

KELLEY JANINE FERREIRA DE OLIVEIRA
Presidente da Comissão

ADENILSON PONTES SILVA
Membro da Comissão

CRISTIANE MELO DE SOUZA FIRMINO
Membro da Comissão

ERISMAR OLIVEIRA DE ALMEIDA
Membro da Comissão

KARINA DE FREITAS DOTTO GONDIM
Membro da Comissão

LUANA FERREIRA DA SILVA
Membra da Comissão

Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e do Assédio Sexual, no âmbito do 2º Grau deste Regional
(Portaria TRE-AC n. 370/2024)



ANEXO ÚNICO

PLANO DE AÇÃO	
O quê	Ações e atividades da CPEAMAS para o ano de 2025
Por que	Necessidade de se prevenir e enfrentar casos de assédio moral, de assédio sexual e de discriminação no âmbito institucional
Para que	Conscientizar e sensibilizar magistradas, magistrados, servidoras, servidores e colaboradoras e colaboradores sobre a importância do enfrentamento e prevenção dessas práticas tão prejudiciais ao ambiente de trabalho
Quem	Comissão de Enfrentamento e Prevenção do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação
Onde	Tribunal Regional Eleitoral do Acre e Zonas Eleitorais
Objetivo estratégico impactado	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas
Indicador estratégico impactado	Índice de Satisfação dos Servidores (Clima Organizacional)
Impacto orçamentário	Sim. Algumas ações necessitarão de patrocínio do Tribunal



	INICIATIVA / AÇÃO	Unidade Responsável	Data de início	Data de término	Há impacto orçamentário?
Como	1. Palestra com o tema “Assédio Sexual no Trabalho: identificar, enfrentar e proteger”	CPEAMAS	01/04/2025	05/05/2025	NÃO
	2. Palestra com o tema “Responsabilidade institucional: Abordando o assédio no contexto do serviço público”	CPEAMAS	08/04/2025	05/05/2025	NÃO
	3. Publicação e divulgação de boletim informativo especial, com as principais ações já promovidas pela Comissão e as próximas a serem executadas	CPEAMAS	05/05/2025	09/05/2025	NÃO
	4. Divulgação de novos cartazes informativos e orientativos (afixação nos espaços comuns dos prédios do TRE-AC, inclusive do interior do Estado)	CPEAMAS	05/05/2025	09/05/2025	SIM
	5. Realização de Pesquisa Interna de avaliação do assédio no TRE-AC	CPEAMAS	05/05/2025	09/05/2025	NÃO
	6. Publicação especial da Semente do Conhecimento, destacando-se a Semana de Combate ao Assédio e Discriminação	CPEAMAS	05/05/2025	09/05/2025	NÃO
	7. Publicação quinzenal do projeto Semente do Conhecimento, que divulga, nos canais de comunicação internos do TRE-AC, <i>cards</i> com informações e orientações a respeito da temática	CPEAMAS	01/04/2025	08/05/2025	NÃO
	8. Capacitação com o tema “Cultura do Respeito: gestão intencional das relações e dos afetos”, para 40 (quarenta) participantes (Público: magistradas, magistrados, servidoras, servidores e colaboradoras e colaboradores)	CPEAMAS	01/06/2025	20/07/2025	SIM
	9. Capacitação com o tema “Cultura do Respeito: gestão intencional das relações e dos afetos”, para 40 (quarenta) participantes (Público: magistradas, magistrados, servidoras, servidores e colaboradoras e colaboradores);	CPEAMAS	01/06/2025	20/07/2025	SIM
	10. Elaboração e divulgação de relatório anual, com as principais ações desenvolvidas pela comissão.	CPEAMAS	15/11/2025	19/12/2025	NÃO