

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DA AUDITORIA INTERNA (PAC-Aud)

2025



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO



Este documento apresenta o Plano Anual de Capacitação da Auditoria Interna, delineando os objetivos, metas, atividades e recursos necessários para o desenvolvimento profissional da equipe. O plano visa fortalecer as habilidades da equipe de auditoria, aprimorar a qualidade dos trabalhos realizados e garantir o cumprimento das melhores práticas de auditoria interna.

INTRODUÇÃO

A auditoria interna desempenha um papel crucial na governança corporativa, assegurando a integridade, efetividade e conformidade das operações de uma organização. Para desempenhar essa função de forma eficaz, a equipe de auditoria precisa estar constantemente aprimorando suas habilidades e conhecimentos. Este Plano Anual de Capacitação visa fortalecer a equipe, equipando-a com as ferramentas e recursos necessários para enfrentar os desafios contemporâneos da auditoria interna.

O plano foi elaborado levando em consideração as necessidades e objetivos da equipe, as tendências do mercado e as melhores práticas de auditoria interna. Através de um conjunto de atividades cuidadosamente planejadas, a equipe poderá aprimorar suas habilidades técnicas, desenvolver novas competências e fortalecer sua capacidade de agregar valor à organização.



OBJETIVO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO



O objetivo principal deste plano é desenvolver e aprimorar as competências da equipe de auditoria interna, possibilitando que os profissionais se tornem mais eficazes, eficientes e capazes de agregar valor à organização. O plano visa:

- Fortalecer as habilidades técnicas da equipe em áreas como análise de risco, controles internos, governança corporativa, gerenciamento de fraudes e tecnologia da informação.
- Desenvolver competências comportamentais como comunicação, trabalho em equipe, liderança e gestão de conflitos.
- Ampliar o conhecimento sobre as melhores práticas de auditoria interna, regulamentações e normas relevantes.
- Incentivar a pesquisa e o desenvolvimento de novas técnicas e ferramentas de auditoria.
- Criar um ambiente de aprendizado contínuo, promovendo a troca de conhecimento e experiências entre os membros da equipe.

METAS DE DESENVOLVIMENTO

Com base no Plano Anual de Auditoria para o exercício de 2025, foram estabelecidas metas de desenvolvimento específicas para o próximo ano, buscando garantir que a equipe de auditoria esteja preparada para enfrentar os desafios da área. As metas incluem:



- Aprimorar as habilidades de análise de risco, incluindo a identificação e avaliação de riscos relevantes para a organização.
- Desenvolver a capacidade de avaliar e testar a efetividade dos controles internos, buscando garantir a mitigação dos riscos identificados.
- Ampliar o conhecimento sobre os temas das auditorias que serão realizadas em 2025, conforme Plano Anual de Auditoria (0734820 e 0733911).
- Fortalecer as habilidades de comunicação, tornando a equipe mais eficiente na comunicação de resultados e recomendações aos stakeholders.
- Desenvolver a capacidade de utilizar ferramentas de tecnologia da informação para realizar auditorias mais eficientes e eficazes.
- Capacitar os auditores com no mínimo 40 horas.

AÇÃO DE CAPACITAÇÃO



Para atingir as metas de desenvolvimento definidas, foram planejadas diversas atividades de capacitação para o próximo ano, tendo como custo previsto para as capacitações e eventos o montante de R\$ 42.101,00, incluindo:

CURSOS							
Nº	Ação de capacitação	PAA-2025	H/A	Nº de servidores	Modalidade	Valor unitário	Valor total
01	Auditoria na área de Tecnologia da Informação	Gestão de Tecnologia da Informação	32hs	02	On-line	2.500,00	5.000,00
02	Gestão Orçamentária e Financeira	Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil	20hs	02	On-line	-	-
03	Auditoria Baseada em Risco – Etapa I	Todos	25hs	02	On-line	-	-
04	Auditoria Baseada em Risco – Etapa II	Todos	25hs	02	On-line	-	-
05	Consultoria em auditoria	-	16hs	03	On-line	1.413,00	4.239,00
06	Comunicação Assertiva	-	4hs	05	On-line	490,00	2.450,00
TOTAL							11.689,00

EVENTOS								
Nº	Evento	Local	Nº de serv.	Dias	Diária	Passagem	Inscrição	Valor total
01	Encontro de dirigentes da Auditoria Interna do TSE	Brasília - DF	01	03	763,00	1.900,00	-	4.189,00
02	Semana Orçamentária	Brasília - DF	03	07	763,00	1.900,00	1.500,00	26.223,00
TOTAL								30.412,00

RESULTADOS ESPERADOS

A implementação do Plano Anual de Capacitação da Auditoria Interna visa alcançar diversos resultados positivos, incluindo:

- ❖ Aprimoramento das habilidades técnicas e comportamentais da equipe de auditoria.
- ❖ Elevação da qualidade dos trabalhos realizados pela equipe.
- ❖ Aumento da eficiência e da eficácia das auditorias internas.
- ❖ Fortalecimento da capacidade de agregar valor à organização através da auditoria interna.
- ❖ Melhoria da imagem e da reputação da equipe de auditoria interna.



INDICADORES DE DESEMPENHO

Para monitorar os resultados do plano e garantir a efetividade das ações de capacitação, serão utilizados indicadores de desempenho como:

- ❖ Número de atividades de capacitação realizadas.
- ❖ Taxa de participação da equipe em atividades de capacitação.
- ❖ Avaliação da satisfação da equipe com as atividades de capacitação.
- ❖ Quantidade de horas de capacitação por servidor.

Documento assinado digitalmente
 **PATRICIA TIEME IMADA**
Data: 18/12/2024 11:35:37-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Patricia Tieme Imada
Coordenadora COAUDI

Documento assinado digitalmente
 **VIVIANI CZARNECKI MAYORQUIM**
Data: 18/12/2024 12:33:26-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Viviani Czarnecki Mayorquim
Chefe da SEAPTIC

Documento assinado digitalmente
 **ALTAMIRO LIMA DA SILVA**
Data: 18/12/2024 11:47:56-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Altamiro Lima da Silva
Chefe da SEGLOF